

## Boekenspeurtocht 2022

Inmiddels zijn er meer dan 80 boeken binnen! 80 is minder dan de 100 van vorig jaar, maar toch meer dan de jaren daarvoor. Het kan zijn dat we toch nog een kroonjuweel missen. Staat jouw boek niet op de lijst en wil je toch meedingen naar de Ooa Boeken van het jaar prijs, zorg dan dat je uitgever voor 22 december twee exemplaren opstuurt naar Epi Mulder bij Sioo.

Waar moet je boek aan voldoen om mee te dingen:

- Uitgegeven in 2021
- Je bent een auteur uit het Nederlandstalig of Belgisch taalgebied
- Het boek is van belang voor organisatieadviseurs
- De publicatie is vrij verkrijgbaar (met isbn nummer)

De winnaars worden op 19 april op het Boek&Festival, dit jaar een bruisend, levendig en (hopelijk)life FESTIVAL bekendgemaakt.

| Auteur  | Titel   |
|---|---|
| Adrian Roest, Karien Dommerholt, Robert Tannemaat               | Als elke stem telt  |
| Bekman, Adriaan   | Mens en organisatie   |
| Bellersen, Monique; Kohlman, Inez                               | Praktijkboek interventie  |
| Boer, Remco   | Via Mollie  |
| Braun, Danielle   | Patronen  |
| Bregje Spijkerman, Marjolijn Feringa                            | Hybride teams   |
| Broeckert, Roeland  | Respond   |
| Brugghemans, Bert et al.  | Alles is onder controle   |
| Buekens, Wim  | Meesterschap in strategie   |
| Burger, Yvonne  | Reflecteren voor commissarissen en toezich...                               |
| Challouki, Hanan  | Inclusieve communicatie   |
| Daalder, Martijn  | Het Samenwerkingscanvas   |
| Derksen, Karin  | Goed teamwerk   |
| Dewulf, Luk   | Werken met talent   |
| Doorn, Menno van; Duivestein, Sanders; Pepping, Thijs           | Echt nep  |
| Egeler, Derk; Manassen, Joost; Batelaan, Maikel                 | Waarom zou ik je moeten vertrouwen!   |
| Eijbergen, Rob van; Buis, Saryne; Dekkers, Ernst; Tekamp, Anita | Interventies in de directiekamer  |
| Es, Rob   | Ethiek: emoties en argumenten   |
| Fleurke, Fred; Hulst, Rudie; Vries, Piet de                     | Effecten van decentralisatie. Een analyse van zestien bestuurlijke stelsels |
| Gaay Fortman, Betteke de  | Mensen ontwikkelen zichzelf   |
| Geuzendam, Herrie; Riddering Angela                             | Begrip  |
| Gonesh, Joey; Lichtendahl, Sanne                                | Innovatie de baas   |
| Gool, Bieke van   | Waarom aandacht de essentie is  |
| Groot, Steven de  | 'Design Thinking voor managers  |
| Haan, Erik de   | Waarom zou ik je moeten vertrouwen!   |
| Heck, Eric van  | Tulpen en Technologie   |
| Iperen, Theo van  | Terug aan de top  |
| Janssen, Joris; Dohmen, Daan; Bergmans, Richard; ed             | Green on  |
| Jong, Jobbeke de  | Competentie mensen incompetent teams  |
| Joore, Peter; Stompff, Guido; ed                                | Beelden van applied design research   |

|  |  |
|--|--|
| Kampsteeg, Henk Jan; Ozcan, Ugar                 | Inclusief leiderschap  |
| Keijzer, Boukje                                  | Regels en de rek   |
| Kelton, Stephanie                                | De mythe van de staatsschuld-                                |
| Kilian, Veronique                                | Leidinggeven aan zelforganisatie. Een paradox?               |
| Kloosterboer, Anne                               | De notenkraker   |
| Koenen, Eric                                     | Samen slim   |
| Krist, Jelte                                     | De kunst van het onmaakbare                                  |
| Kuiken, Ben; Vos, Marijn                         | Het grote fröbelboek voor adviseurs                          |
| Kuisch, Eric                                     | Paradijsvogels   |
| Lanting, Menno                                   | Uit het transformatiemoeras                                  |
| Leclaire, Annemiek                               | Het gesprek van je leven-                                    |
| Leenman, Thijs                                   | Verandergedrag   |
| Lingsma, Marijke                                 | Echt coachend leidinggeven                                   |
| Linthorst, Julie; Waal, André de                 | Futurize!  |
| Lips, Roek                                       | Wie kies je om te zijn-                                      |
| Maas Kuper, Mathilde                             | Verfrissende smaak van zure appels                           |
| Marjon Bohré                                     | De menselijke organisatie                                    |
| Mars, Annemarie                                  | De functie van Frictie                                       |
| Mierlo, Leonie van                               | Gelijkspel wint  |
| Moerkerken, Shirine                              | Conflict eren  |
| Mooijman, Eric                                   | Complete consultant  |
| Moor, Mieke                                      | De bestuurder & de filosoof                                  |
| Mulder, Nicoline                                 | Chaordisch organiseren                                       |
| Nauta, Aukje                                     | Nooit meer doen alsof  |
| Nijmeijer, Gerben; Beem, Barry van               | NILS - Het spannendste managementboek dat je ooit zult lezen |
| Nuijten, Inge                                    | Dienend-leiderschap  |
| Paape, Leen; Voort, Leo van de                   | Fantoomtrots   |
| Pelgrims, André                                  | Dansen naar vrijheid   |
| Peters, Frank                                    | Juiste doen als niemand kijkt                                |
| Peters, Jaap                                     | Rijnlands organiseren  |
| Rijswijk, Mike van                               | Mensen worden robots, robots worden mensen                   |
| Roland de Bruijn, Fons Trompenaars               | Einde discussie  |
| Ruijters, Manon; Schut, Rika                     | Canon van het leren  |
| Schaap, Leen                                     | Brand in Amsteram  |
| Schaepkens, Leon                                 | 10 miljoen jaar leiderschap                                  |
| Scheffers, Anton                                 | Waarom zelfs de beste teams ontsporen                        |
| Schipperheijn, Katja                             | The learnscape   |
| Schwab, Humberto                                 | Socratisch design  |
| Segijn, Sjoerd; Have, Wouter ter                 | Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid                      |
| Smilde, Dorine                                   | Feeling voor bezieling                                       |
| Speet, Ton; Rossum, Lisa van; Winden, Maxime van | Strategiecanvas  |
| Spinder, Kim                                     | Eerste hulp bij hybride werken                               |
| Strikkema, Muriel; Schreurs, Marco               | Feedforward in leiderschap                                   |
| Tillema, Kees                                    | Ontgroeven   |
| Tromp, Jan                                       | De Inluisteraar  |
| Vaan, Math de                                    | Machiavelli op de werkvloer                                  |
| Valkeneers, Guido et al.                         | Gedrag in organisaties                                       |
| Valkink, Harry; Dhondt, Giovanni                 | Tien mythes van agile werken                                 |
| Vanhoucke, Anton; Visser, Denise                 | Sturen op resultaat (dit is de juiste titel)                 |

|  |  |
|--|--|
| Veeger, Martine                                  | Superkrachten - Creëer eigenaarschap en laat je organisatie werken     |
| Veen, Jack v.d.; Buren, Michel v.                | Regisseer de keten   |
| Veld, Roel in 't                                 | Kennisdemocratie. In het oog van de orkaan                             |
| Velde, Leo van de; Voort, Karin van der          | Vensters op energieversterkend leiden                                  |
| Ven, Frans van de                                | Iedereen kan leiden  |
| Verdonschot, Suzanne; Stevens, Diede             | Impact onderzoek   |
| Volberda, Henk                                   | Gedreven door Purpose  |
| Vries, Michiel de                                | Klaar voor de toekomst – ontwerp een effectieve strategie in 6 stappen |
| Vrugt, Sylvia                                    | Op koers op karakter   |
| Weggeman, Mathieu                                | Goeie mensen, mooi werk  |
| Weijers, René                                    | Wat er echt toe doet   |
| Well-Stam, Daniella van; Lindenaar, Fianne       | Professioneel risicomanagement bij                                     |
| Wiggen, Marcel van; Vriens, Gerard; Galle, Frits | De cultuur ladder  |
| Wijnsma, Pieter                                  | De Goede Bestuurder  |
| Wiss, Elke                                       | En ze filosofeerden nog lang en gelukkig-                              |
| Witte, Marco de; Vink, Maurits Jan               | Essenties van verandermanagement                                       |
| Zasada, Edwin                                    | Over wilskracht  |
| Zwaard, Willemijn van der                        | Omwille van fatsoen. De staat van menswaardige zorg                    |