

# Appreciative Inquiry in theorie en praktijk



## Vertel mij een verhaal...

Ieder waarderend interview begint met deze woorden. Het is kenmerkend voor de waarderende principes die aan Appreciative Inquiry ten grondslag liggen. Want pas als we ruimte hebben gecreëerd om met elkaar in gesprek te gaan, kunnen we elkaar beïnvloeden. Een van onze deelnemers verwoordde de kern van waarderend onderzoeken met de volgende metafoor: 'je komt binnen via de voordeur in plaats van de achterdeur'. De voordeur staat symbool voor een uitnodigende en waarderende benadering waarmee je vertrouwen kweekt en een coöperatieve houding stimuleert, twee onmisbare elementen voor een productieve samenwerking.

De juiste vragen zetten de deur open voor constructieve acties en gedeelde verantwoordelijkheid. Met andere woorden, Appreciative Inquiry is een buitengewoon krachtig instrument om een positief verschil te maken bij interventies op individueel, groeps- en organisatieniveau.

Het Instituut voor Interventiekunde biedt twee opleidingen Appreciative Inquiry aan. De driedaagse Inleiding in Appreciative Inquiry en de twaalfdaagse Leergang. De inleiding fungeert als een eerste kennismaking met het gedachtengoed en de praktische toepassing. We hebben de leergang ontwikkeld voor leidinggevenden, trainers, coaches en adviseurs met minimaal vijf jaar werkervaring die hun kennis en vaardigheden willen uitbreiden door waarderend onderzoeken toe te voegen aan hun repertoire.

## Twaalfdaagse Leergang Appreciative Inquiry

### Informatie in het kort:

- De waarderende benadering integreren met je werk
- Praktisch, zeer interactief en theoretisch tegelijk
- De docenten zijn beide gecertificeerd interventiekundige
- Twaalf dagen in negen maanden
- De opleidingskosten bedragen € 4.195
- 78 PE-punten voor NIP psychologen A&O/AG
- 116 PE-punten voor OOA-leden en 10% korting
- Startdatum: 23 mei 2024

Voor leidinggevenden, trainers, coaches en adviseurs die willen kennismaken met Appreciative Inquiry en in de dagelijkse praktijk op een waarderende manier invloed willen uitoefenen.



## Het programma en de inhoud

### Vind diepgang en verken alle aspecten

De Leergang Appreciative Inquiry bestaat uit twaalf opleidingsdagen waarin alle aspecten van waarderend interveniëren centraal staan. We gaan de diepte in, en tegelijkertijd de breedte in. Appreciative Inquiry wordt op deze manier een voor jou vertrouwde werkwijze die je op tal van situaties kunt toepassen.

Tijdens de opleidingsdagen besteden we aandacht aan alle relevante theorie, oefenen we veel en reflecteren we op het proces en de ervaringen die deelnemers opdoen. De programma's van de opleidingsdagen zijn afwisselend en gevarieerd. Je leest niet alleen toonaangevende boeken en artikelen, je krijgt ook de gelegenheid te oefenen met klanten tijdens opleidingsdagen. Hiernaast doe je kennis en ervaring op met diverse waarderende werkvormen.

## Praktische informatie

### Kosten, data en locatie

De opleidingskosten voor deze opleiding zijn € 4.195 (ex 21% btw). Dit bedrag is inclusief arrangementskosten en de boeken 'Veranderen met Appreciative Inquiry' en 'De kunst van het interveniëren'.

OOA-leden krijgen 10% korting, en betalen dus € 3.775.

De opleiding start op donderdag 23 mei 2024. De eerste vier maandelijkse bijeenkomsten zijn twee aansluitende dagen. Daarna volgen vier eendaagse sessies inclusief de slotbijeenkomst op vrijdag 21 februari 2025.

Onze trainingsruimte is in Stadstuin Jin Jersey, Vrieslantlaan 6 in Utrecht en is met OV en per auto goed bereikbaar.



## Met de Leergang Appreciative Inquiry wordt je vaardig:

- 1. Appreciative Inquiry toepassen als manier van kijken en doen: je kent de principes en de cyclus van waarderende interventies tegen de achtergrond van klassieke interventiekunde. Je beheerst een groot aantal waarderende werkvormen waaronder waarderend interviewen, waarderend contracteren en waarderende feedback als instrument om verbondenheid te genereren;**
- 2. (Coachings)gesprekken voeren op basis van waarderende principes;**
- 3. Begrijpen wat er speelt in een groep volgens de principes van groepsdynamica. Je kunt een vertrouwensklimaat creëren en de deelnemers helpen in het leveren van prestaties waar ze trots op zijn;**
- 4. Organisatieontwikkeling op constructieve wijze beïnvloeden door het vergroten van betrokkenheid en energie.**



## De docenten

Hanneke Laarakker en Laura Stam zijn docent in alle opleidingen Appreciative Inquiry van het Instituut voor Interventiekunde. Daarnaast voeren zij vele adviesopdrachten uit bij onze klanten.

Aan de hand van talrijke praktijkvoorbeelden verbinden zij inzichten uit de klassieke interventiekunde met de kracht van waarderend onderzoeken.



## "Er is niets zo praktisch als een goede theorie" - Kurt Lewin



### Meer weten of aanmelden?

De meest recente praktische informatie over de opleiding kun je vinden op onze website: [www.instituutvoorinterventiekunde.nl/opleidingen](http://www.instituutvoorinterventiekunde.nl/opleidingen)

Je kunt je ook direct aanmelden op onze website.

Ga naar de Leergang AI en klik 'Direct aanmelden'.

We voeren voorafgaand aan de opleiding met jou een intakegesprek. Dit gesprek duurt ongeveer een uur en plannen we samen in. Tijdens dit gesprek contracteren we op hoe de opleiding jou het beste ondersteunt in jouw ontwikkeling.

Voor meer inhoudelijke informatie kun je zoeken in onze blogs en artikelen onder 'Kenniss'.

Of bezoek (gratis) een van onze workshops of avondcolleges. Onder 'Agenda' zie je het overzicht.

## Ben je nieuwsgierig of overweeg je deelname?

Bel met ons voor meer informatie of om een persoonlijke afspraak te maken:

06-2060 4929

Of stuur een mail naar [instituut@instituutvoorinterventiekunde.nl](mailto:instituut@instituutvoorinterventiekunde.nl)

