Waarderend Interveniëren Leergang

Samen werken aan duurzame verandering

Ontdek hoe jij het verschil kunt maken in jouw organisatie!

Leer in 12 dagen hoe je aan jouw verandervraagstuk werkt met waarderend actieonderzoek

Wie herkent het niet?
Je wordt opgeslokt door de drukte van alledag. Reflectie ontbreekt door hoge werkdruk en actiegerichtheid. Toch is reflectie essentieel voor duurzame verandering.

Waarom de Waarderend Interveniëren Leergang?

De Waarderend Interveniëren Leergang helpt je om:

- Duurzame veranderingen te realiseren binnen jouw organisatie of in samenwerkingsverband.
- Tijd en ruimte te creëren voor reflectie.
- Effectieve samenwerkingsrelaties op te bouwen.

Wat maakt de Waarderend Interveniëren Leergang bijzonder?

Waarderend interveniëren: een unieke aanpak.
Waarderend interveniëren is een creatieve, dialogische en participatieve manier van werken die snel beweging creëert. Het is niet alleen een manier van doen, maar ook een manier van kijken, waarbij je jouw eigen houding en overtuigingen evalueert en ontwikkelt.

ivi instituut voor interventie kunde

Tijdens de 12-daagse leergang gaan theorie en praktijk hand in hand. Je leert werken met Appreciative Inquiry, een methode die de geschiedenis van interventiekunde beslaat vanaf de jaren '40 tot aan de nieuwste toepassingen.

Drie lijnen in de leergang

1. Persoonlijke ontwikkeling: Je werkt aan jouw persoonlijke leerthema's en ontdekt hoe jij je daarin ontwikkelt.
2. Praktijkgericht leren: Je past wat je leert direct toe in jouw (eigen) project of vraagstuk, reflecteert daarop en leert samen met anderen.
3. Kennisdeling: Je onderzoekt hoe je jouw opgedane kennis kunt delen, zodat anderen hiervan profiteren.

"De groep speelt een belangrijke rol: we leren collectief en van elkaar."

Opbouw van de leergang

Theorie en praktijk

Tijdens de leergang bespreken we relevante theorieën en literatuur, oefenen we met werkvormen en gespreksvaardigheden, en voeren we waarderend actieonderzoek uit rondom thema's en vraagstukken die jij samen met je mede-deelnemers inbrengt.

Reflectie en vertraging

Reflectie staat centraal. Door te vertragen krijg je inzicht in jouw handelen en dat van anderen, ontdek je wat écht van waarde is, en verbind je lange termijn doelen met de dagelijkse praktijk.

Resultaat

Na afloop beschik je over een stevige basis om jouw werk als coach, facilitator, opleider, adviseur of leidinggevende te verrijken met een waarderende benadering. Je hebt geoefend met 1-op-1 gesprekken, waarderend onderzoeken toegepast in jouw praktijk, en geleerd hoe deze aanpak bijdraagt aan duurzame organisatieontwikkeling.

Voor wie?

- Lijn-, programma-, en projectmanagers die werken aan complexe veranderprocessen.
- Professionals die willen groeien in hun interventiestijl.
- Iedereen die een innovatieve bijdrage wil leveren aan duurzame ontwikkeling.

Docenten

Onze docenten zijn ervaren professionals die waarderend actieonderzoek toepassen in organisaties. Zij delen praktijkvoorbeelden en houden zichzelf scherp door intervisie, bijscholing en het volgen van ontwikkelingen op het gebied van organisatieontwikkeling.

Danielle Zandee

Robbert Masselink

Willem de Wijs

Barbara van Kesteren

Toelatingseisen

- Je kunt praktijksituaties meenemen naar de opleiding
- Wat je leert kun je direct toepassen in je werk
- Je houdt je bezig met verandering in organisaties
- Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring
- We plannen een intakegesprek in voor de start van de opleiding.

Locatie en bereikbaarheid

Stadstuin Jin Jersey, Vrieslantlaan 6, Utrecht
Goed bereikbaar met OV vanaf Utrecht CS Jaarbeurszijde (halte Kanaleneiland Zuid). Parkeren kan op straat (betaald tot 11:00 uur).

Kosten

€5.495 (excl. btw), dit is inclusief lunch, koffie, thee, versnaperingen en de boeken ‘Veranderen met Appreciatie Inquiry’ en ‘De kunst van het interveniëren’.

Certificering en studiebelasting

- Na afloop ontvang je een Certificaat van Deelname van het Instituut voor Interventiekunde. OOA-leden krijgen bovendien 116 PE-punten.

- Studiebelasting: Naast de opleidingsdagen (09:30 - 17:00 uur) besteed je ongeveer vier uur per maand aan zelfstudie en onderzoek.

Waarom kiezen voor de WIL?

WIL biedt jou:

- Een stevige theoretische basis.
- Direct toepasbare inzichten.
- Een netwerk van vakgenoten voor intervisie en samenwerking.
- De tools om duurzame verandering te realiseren binnen jouw organisatie.

"Onderzoek alles en behoud het goede."

Meld je vandaag nog aan via onze website

Of neem contact op via:
instituut@instituutvoorinterventiekunde
of 06-53238648

SCAN ME