



HET PROFESSIONEEL ONTWIKKELINGS PROGRAMMA

Veranderen en verbeteren in organisaties:
mensen en systemen

*‘Verandering ontstaat als je wordt wie je bent,
niet als je probeert te worden wie je niet bent’*

Beisser



international association for organisational and social development

- Ben jij toe aan een sprong in je ontwikkeling als veranderaar?
- Verwacht je weinig van een MBA in één dag?
- Wil je gedurende één jaar met andere professionals extra aandacht aan je professionele ontwikkeling geven?
- Werk jij sterk met je ‘gezond verstand’? Vaak met goede resultaten; soms met minder goede. En ben je benieuwd naar kaders om beter te begrijpen wat je intuïtief doet en waarom dat al dan niet succesvol is?
- Sta jij op een kruispunt in je ontwikkeling en weet je nog niet wat je volgende stap zal zijn?

Dit programma is ontwikkeld voor mensen, die een bijdrage leveren aan veranderingen binnen en tussen organisaties. Mensen die hun vermogen willen vergroten om deze veranderingen in co-creatie vorm te geven. Dat wil zeggen **MET** in plaats van **VOOR** betrokkenen. Denk hierbij aan:

- Interne- en externe adviseurs en beleidsmedewerkers
- Leidinggevend, geïnteresseerd in de focus van het programma:

**Veranderen en verbeteren in organisaties,
gericht op zowel mensen als systemen.**

***‘De kern van veranderen is het continueren van identiteit
in zich wijzigende omstandigheden’***

- Je voelt de onderstroom in groepen beter aan en gaat daar effectiever mee om
- Je hebt de moed om in onoverzichtelijke situaties te handelen
- Je kunt spanningen verdragen en hoeft ze niet direct op te lossen
- Je kunt verwoorden wat in een gesprek of project ontstaat (en hebt niet alleen oog voor wat gepland is)
- Je kent werkvormen en kunt simulaties ontwikkelen die het je klanten mogelijk maken zich te realiseren wat ze echt ervaren en dit naar elkaar uit te spreken
- Je ontwikkelt het vermogen als actie-onderzoeker te werken met een benadering die psychodynamiek, actie-onderzoek en systeendenken in zich combineert.



Denken & doen

Centraal staat de taak om kennis te ontwikkelen door je denken en doen op elkaar af te stemmen.

Wie je bent, aan welke thema's je werkt en welke impliciete en expliciete modellen je daarbij gebruikt zijn belangrijke elementen van deze ontwikkeltaak.

Het programma biedt impulsen om gedurende een heel jaar bewust te werken aan het op elkaar afstemmen van deze elementen.

We werken vanuit een systemische bril, met actie-onderzoek als voornaamste methodologie.



TER PLEKKE OPLOSSINGEN ONTWIKKELEN MET BETROKKENEN

Bij veel maatschappelijke en organisatorische vraagstukken zijn verschillende waarden in het geding. Alleen als betrokkenen deze waarden tegen elkaar afwegen, kan blijvende vooruitgang geboekt worden. Zeker als aanpassing van hun gedrag noodzakelijk is.

Kunde & kennis

Voor jou als begeleider van verandertrajecten betekent dit dat de kunde om veranderingen met betrokkenen vorm te geven een belangrijke kwaliteit is. Minstens zo belangrijk als het kennen van standaard methoden.

Om je ‘beste weten’ in te zetten zal je je verstand gebruiken, gebaseerd op wat je hoort en ziet. Maar dat alleen is niet voldoende: je zult ook moeten kunnen werken met je gevoel en intuïtie. Sterker nog: dat geldt niet al een voor jou zelf; je zult condities moeten creëren, waardoor ook diegenen met wie je werkt deze uitdaging aangaan.

*‘Werken aan vraagstukken
die om de inzet van je hele persoon vragen’*

Het programma is opgebouwd uit vier modules. De eerste en tweede module duren vijf dagen; de derde module bestaat uit een tweedaagse- en een ééndaagse bijeenkomst. We beëindigen het programma met een tweedaagse. Tussen deze bijeenkomsten worden opdrachten in ankergroepen uitgevoerd.

Module I – Leren over jezelf in groepen (ervaren)

Hier leer je over groepen en je eigen functioneren daarin. Bovendien ervaar je hoe verandering meer een deel van jezelf wordt, naarmate je hierbij meer persoonlijk betrokken wordt.

Module II – Begeleiden van groepen (hanteren)

Vanaf deze module leer je niet meer alleen als deelnemer van groepen, maar komt je rol als begeleider en procesconsultant centraal te staan. Je vergroot je vermogen om groepsprocessen waar te nemen en op effectieve wijze terug te koppelen. Verder leer je meerdere methoden kennen om via co-creatie een veelheid van partijen bij besluitvorming te betrekken.

Module III – Vorm geven aan verandering (begrijpen)

In deze module leer je hoe je verandering vorm kan geven door diegenen die een verandering uiteindelijk moeten dragen hierbij integraal te betrekken. Dat doe je door een ruimte te creëren waarin verandering kan ontstaan, in plaats van door verandering af te dwingen. Bovendien krijg je inzicht in organisatie-ontwerpprincipes die blijvende verandering al dan niet mogelijk maken.

Module IV - Integratie en synthese

Tijdens module IV maak je een synthese van de ontwikkeling die je op persoonlijk, theoretisch en praktisch niveau hebt doorgemaakt. Je vertaling hiervan naar je eigen werkomgeving en toekomstige carrièreontwikkeling vormt het sluitstuk van dit programma.

Tussen de modules werk je in ankergroepen aan intervisie en integratie van het geleerde in je eigen praktijk.

***‘Mensen zullen eerder meewerken
aan beslissingen die ze zelf hebben helpen nemen’***

ERVARINGSLEREN

Je leert over jezelf en over veranderen aan de hand van ervaringen die je in het programma opdoet. Dit ‘ervaringsleren’ betekent dat je bijvoorbeeld eerst zelf een groepsproces meemaakt en daarna de theorieën krijgt aangereikt over groepsdynamica en organisatiepsychologie. Dan is het leren concreet en tastbaar. Zo heb je aan het eind van het programma niet alleen theorieën verzameld. Je hebt onderweg ook nieuwe vaardigheden ontwikkeld, die je direct in de praktijk kunt gebruiken.

Dit IOD-programma is geïnspireerd door:

- modellen en concepten die uitnodigen tot creatief denken en gedrag
- een houding van gedurfd onderzoek, waarbij oude denkbeelden niet klakkeloos worden gevolgd, maar waarbij we gericht zijn op het ontwikkelen van een aanpak die in betreffende situatie werkt
- een instelling, die een verscheidenheid aan wereldbeelden tolereert en beoordeelt op de relevantie voor de actuele vraagstukken
- het zoeken naar een ‘fit’ tussen de eigen persoonlijkheid, het privé- en werkleven en het onderzoeken van deze ‘fit’ als bron van nieuwe energie en ontwikkeling.

Op deze manier ontwikkelde het programma zich sinds 1970 tot een professioneel platform voor sociale en organisatorische modellen, gedrag en benaderingen.

*‘Je leeft het leven voorwaarts,
maar begrijpt het achterwaarts’*

Charles Engelen, Charles Engelen, Consultant, Nederland. Vanuit een systemisch en systeemtheoretisch referentiekader begeleidt hij organisaties en individuen in hun ontwikkeling, op het gebied van vakmanschap, leiderschap en ondernemerschap. Hij zoekt waar energie zit, verleidt tot volgende stappen en focust op mogelijkheden.

Greet Lhermitte, Kunsthistorica en Gestalttherapeute, België. Ontwikkelde een reeks kijkt technieken om je persoonlijke (kunst)beschouwing in kaart te brengen. Deze methode, die beeldtanken genoemd wordt, gebruikt zij bij de begeleiding van adviseurs en managementteams om te komen tot nieuwe benaderingen van vraagstukken.

André Wierdsma, emeritus hoogleraar Management & Organisatie aan Nyenrode Business Universiteit, Nederland. Studeerde bedrijfskunde en organisatie- en klinische psychologie. Gefascineerd door het feit dat mensen gezamenlijk realiteiten kunnen construeren waarvoor ze individueel niet zouden kiezen. Heeft als ambitie om contexten te creëren waarbinnen mensen na kunnen denken over hun denk- en gedragspatronen en tot nieuwe patronen kunnen komen.

En anderen.

Programma directeur

Jan Piet van Deene, Consultant, Nederland. Werkt op het raakvlak van organisatie- en persoonlijke ontwikkeling. Geïnteresseerd in de minimale randvoorwaarden die nodig zijn om “oerkracht” in individuen, groepen en organisaties tot ontplooiing te doen komen.

*‘We moeten eerst kennis maken,
voordat we kennis kunnen maken’*

Doelgroep

Je bent persoonlijk betrokken bij veranderingen in organisaties, als intern of extern adviseur, trainer of manager. Je bent geïnteresseerd in de invloed die je op anderen hebt en hoe je door anderen beïnvloed wordt. Je wilt je eigen ervaring begrijpen om deze naar nieuwe praktijksituaties te kunnen vertalen. Je beschikt over de basisvaardigheden om een adviesrelatie op te zetten, met groepen te werken en over je eigen optreden te reflecteren.

Wil je deelnemen?

Wij vragen:

- een academisch denk- en werkniveau.
- minimaal vier jaar werkervaring. Over het algemeen varieert de leeftijd van deelnemers tussen 30 en 50 jaar.
- dat je tijdens het programma een bijdrage levert aan een organisatieverandering project. Deze eigen praktijksituatie zal je op verschillende momenten tijdens het programma inbrengen.
- dat je de tijd vrij maakt om gedurende alle bijeenkomsten volledig aanwezig te zijn en rekening houdt met een minimale studiebelasting van 1 dag per maand.

Intake

Als je je interesse voor het programma kenbaar maakt, nodigen we je uit voor een voorbereidend gesprek met één van de stafleden om samen te onderzoeken in welke mate jouw wensen en de doelen van dit programma op elkaar aansluiten.

Certificaat

Nadat je het programma succesvol hebt afgesloten ontvang je een certificaat.

De alumni bijeenkomst

Als oud-deelnemer ben je lid van een netwerk van alumni. Al meer dan veertig jaar komen elk derde kwartaal van het jaar veel oud-deelnemers van het programma ergens in Europa bij elkaar voor een alumni bijeenkomst.

‘Oud-deelnemers verklaren steeds weer dat zij met de rijke ervaring van dat jaar nog zeker de vijf jaar daaropvolgend werken.’

Data

Module I: 8 - 12 september 2025

Module II: 24 - 28 november

Module IIIa: 29 – 30 januari 2026

Module IIIb: 3 april

Module IV: 18 – 19 juni 2026

Kosten

Inschrijvingsgeld voor het hele traject € 5.450,-.

Zij die de EROM training hebben gevolgd kunnen het traject vanaf module II volgen; in dat geval zijn de kosten € 3.850,-

Deze kosten zijn inclusief leesmateriaal; er wordt geen BTW in rekening gebracht.

Logies en maaltijden voor module I en II zijn € 750,- per module.

€ 225,- voor de tweedaagse modules: IIIa en IV.

Geen arrangementskosten voor module IIIb.

Inlichtingen over deze training of in-company gebruik ervan:

Jan Piet van Deene

06 51994540

info@iod.nl

Je schrijft je in door de **inschrijvingskaart** in te vullen en te ondertekenen.

Daarna ontvang je een bevestiging van je inschrijving.

Een maand voor de training ontvang je:

- gegevens over de ligging van het hotel;
- een voorbereidingsopdracht;
- een factuur.

Bij **annulering** meer dan één maand voor aanvang wordt 1/3 van de kosten in rekening gebracht; bij annulering binnen deze termijn worden de kosten volledig in rekening gebracht.

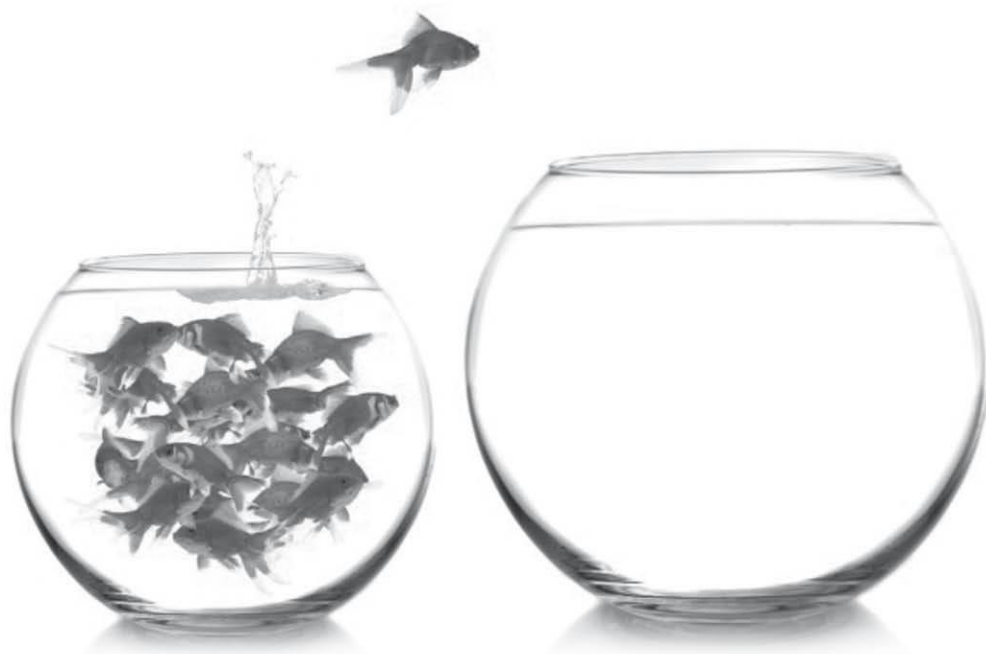
Deze training is residentieel; de aard van het programma vereist **ononderbroken aanwezigheid!**

*‘Als je de tijd neemt die er voor staat,
neemt het minder tijd’*

International association for Organisational and social Development is een organisatie die vanaf 1970 advieswerk verricht en trainingen organiseert.

IOD's activiteiten in het domein van organisatie- en managementontwikkeling:

1. Organisatieadvies en -ontwikkeling: strategieontwikkeling, organisatieontwerp, professionalisering van dienstverleners en hun werkverband, teambegeleiding en visieontwikkeling bij een groot aantal partijen. Het denken en doen van betrokkenen wordt steeds als voornaamste ingang tot verandering gekozen, wat betekent dat onderzoek over het algemeen verricht wordt met degenen die de verandering uiteindelijk vorm moeten geven.
2. Opleiding en ontwikkeling door het organiseren van interne en externe opleidingsprogramma's.
3. Professionele ontwikkeling van adviseurs en leidinggevendenden.
4. Loopbaanbegeleiding en coaching. Is bedoeld om individuen te helpen bij het vergroten van hun inzicht in lastige situaties in hun werk en hoe men daarmee effectiever om kan gaan.



*'We vergeten wat we HOREN
we onthouden wat we ZIEN
we werken met wat we zelf ONTDEKKEN'*

Ik wil mij inschrijven voor het Professioneel Ontwikkelings Programma:

- Digitaal:

<http://www.iod.nl/opleidingen/professioneel-ontwikkelings-programma#inschrijven>
of

- Per post: onderstaande inschrijvingskaart invullen en sturen naar:

I.O.D.

Crayenestersingel 59

2101 AP Heemstede

Datum opleiding

Naam

Voornaam

Functie

Organisatie

Werkadres

Privé adres

Telefoon

E-mail

Datum

Handtekening