International association for Organisational and social Development

De kunst van adviseren



De kwaliteit van een advies wordt bepaald door de mate waarin voldaan is aan de behoefte van de cliënt. Daarvoor is inhoudelijke deskundigheid niet voldoende. Het gaat er om dat je jouw deskundigheid effectief inzet én een vertrouwensrelatie met je cliënt ontwikkelt. Je moet invloed uitoefenen, zonder hiërarchische macht. Voor helderheid zorgen, zonder dominant te worden. En je met de cliënt verbinden, zonder jezelf te verliezen.

In deze workshop van twee keer drie dagen richten we ons op het ontwikkelen van interpersoonlijke vaardigheden en op het vergroten van je inzicht in je rol als adviseur.



"Houd de aap van je schouder."

Voor wie is deze training?

Voor professionals in een adviserende rol: interne en externe adviseurs, beleidsmedewerkers, (interim)managers en projectleiders.

Wat levert het je op?

- Je leert je deskundigheid zó in te zetten dat je aanbevelingen worden uitgevoerd.
- Je bouwt sneller gelijkwaardige relaties op en leert sturen, begrenzen en onderhandelen.
- Je ontdekt je patronen, valkuilen en stijl - en leert je adviesrol bewust vormgeven.

Na afloop kun je:

- anderen beter beïnvloeden en sturen
- je adviesrol met meer zelfvertrouwen inzetten
- beter omgaan met interne politiek
- je eigen wensen en grenzen duidelijker inbrengen
- vanuit een authentieke adviesstijl handelen
- het vak van adviseren op een dieper niveau begrijpen.

Herken je dit?

- je hebt inhoudelijk gelijk, maar krijgt het niet
- je neemt te veel verantwoordelijkheid over
- je wilt invloed, zonder de relatie te verliezen
- je zoekt stevigheid in lastige gesprekken en bij weerstand
- je wilt helderheid over je adviesrol

Dan is dit programma voor jou.



Problemen bestaan niet,
alleen mensen met problemen

Wat maakt het uniek?

Vanaf 1984 werd dit programma onder de naam Adviesvaardigheden georganiseerd. Daarmee is de workshop de Kunst van adviseren gebaseerd op meer dan 40 jaar ervaring van IOD.

Je zult veel oefenen met praktijkgevallen. Met intensieve begeleiding in kleine groepen. Met een sterke verbinding tussen theorie en praktijk. Je wordt begeleid door trainers met een rijke praktijkervaring.

Programma

Module I - Contracteren

Je leert over de fasen van het adviesproces, de rollen van een adviseur, onderhandelen over wensen, omgaan met weerstand en interne politiek.

Module II - Diagnose en terugkoppeling

In dit blok staan we stil bij het diagnosemodel, interviewtechnieken, omgaan met weerstand tijdens interviews en werken in teamverband.



“Alleen kunnen we zo weinig,
samen kunnen we zo veel.”

Bedrijfsinterne opleidingen

Deze workshop verzorgen we ook in company.

Een bedrijfsinterne opleiding biedt de volgende voordelen voor jouw organisatie:

- **Leren als team** - collega’s kunnen elkaar ondersteunen bij toepassing in de praktijk. Samen leren bevordert bovendien de samenwerking.
- **Ruimte voor wat schuurt** - tijdens een bedrijfsinterne opleiding komen eventuele organisatorische belemmeringen vaak naar voren. Door deze bespreekbaar te maken en aan te passen kan het geleerde beter landen in de organisatie.
- **Verbinding en vertrouwen** - Samen leren zorgt voor verbinding wat het onderling vertrouwen en de sfeer versterkt.

We stemmen de inhoud en het tempo af op de specifieke context van jouw organisatie.

Data

12 – 14 mei 2027 (module I) en 23 – 25 juni 2027 (module II)
of,
3 – 5 november 2027 (module I) en 15 – 17 december 2027 (module II)

De intensiteit van het programma en het groepsproces vragen om volledige aanwezigheid. Deelname aan dit programma is alleen mogelijk inclusief alle overnachtingen.

Kosten

€ 3.150,- (inclusief studiemateriaal, vrij van BTW).
Logies en maaltijden: € 800,-

Inschrijven

ga naar
www.iod.nl/opleidingen/de-kunst-van-adviseren#inschrijven

Opleidingsaanbod

- De groep als spiegel
- Jaarprogramma Verandervakmanschap
- De kunst van adviseren
- Begeleiden van Groepen
- Bedrijfsinterne opleidingen

Over IOD

Ontwikkeling door te groeien,

groeien door te doen.

Wij geloven dat professionele ontwikkeling ontstaat wanneer mensen onderzoeken, ervaren en reflecteren. Niet door alleen te luisteren, maar door te doen. Dat principe vormt de basis van onze opleidingen.

IOD (International association for Organisational and social Development) begeleidt al meer dan 55 jaar organisaties, teams en professionals in hun ontwikkeling. Dat doen wij met:

1. Organisatieadvies en -ontwikkeling
2. Opleidingsprogramma's
3. Coaching en intervisie

Meer informatie en contact

Wil je eerst sparren over wat bij jouw wensen en leervragen past? Neem dan contact met mij op:

Jan Piet van Deene
IOD – Crayenestersingel 59 2101 AP Heemstede
06 519 945 40
info@iod.nl

International association for Organisational and social Development