CMC’er

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Woonplaats |  |
| Lidmaatschapsnummer Ooa |  |

Activiteit(en)

|  |  |
| --- | --- |
| Type activiteit(en) |  |
| Datum/data activiteit |  |
| Aantal uren Permanente Educatie (zie bijlage en [Ooa-website](https://ooa.nl/professionaliseren/permanente-educatie/) voor toelichting) |  |

Verklaarder

*onderschrijft dat de CMC’er heeft deelgenomen aan de hierboven genoemde activiteit(en), met het genoemd aantal uren Permanente Educatie.*

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Contactgegevens (mailadres is voldoende) |  |
| Datum verklaring |  |
| Handtekening  |  |

Bijlage
Artikel 24 uit het reglement persoonscertificering: Certified Management Consultant

Permanente Educatie

Van de volgens dit schema gecertificeerde persoon wordt verwacht dat hij zich permanent ontwikkelt. De persoon legt dit vast in een persoonlijk ontwikkelverslag. Uit dit document moet blijken hoe de Permanente Educatie (PE) is opgebouwd. Daarbij wordt inzicht geven in, de in die vijf jaar daadwerkelijk uitgevoerde PE-activiteiten, gekoppeld aan een reflectie op de uitkomsten en inzichten van deze activiteiten.

Bij de urentelling van PE wordt als basis de methode van ECTS gebruikt zoals beschreven in de ECTS users guide van de [Europese Commissie](https://education.ec.europa.eu/nl/education-levels/higher-education/inclusive-and-connected-higher-education/european-credit-transfer-and-accumulation-system). Hierbij wordt een bruto urentelling gebruikt, dus de uren van het bestuderen van een boek, het volgen van lessen, het deelnemen aan werkgroepen, het uitvoeren van practicumwerkzaamheden, enzovoorts en het afleggen van de toets behoren tot de bestede uren.

Alleen ontwikkelingsactiviteiten die minimaal het bachelorsniveau (EQF niveau 6) hebben tellen mee voor PE.

Permanente educatie is erop gericht de aanwezige kennis en kunde van de persoon te onderhouden en om de ontwikkelingen binnen het vakgebied en de branches waarin iemand werkzaam is bij te houden. Bij voorkeur zijn zowel activiteiten gericht op de persoonlijk professionele ontwikkeling als activiteiten gericht op vakinhoudelijke en branchegerichte verdieping onderdeel van de permanente educatie uren. Voor de hercertificatie dient (in een periode van vijf jaar) minimaal 120 uur PE aangetoond te worden. De uren hoeven niet evenredig over de jaren verdeeld te worden, waarbij de periode(n) waarin geen PE aangetoond wordt (sabbatical) maximaal 12 maanden mag(mogen) zijn.