



Opleiding (Game) Facilitation and Evaluation Design

Factsheet



Radboud Universiteit



In deze factsheet

Bij Studio ToiToi en Velites krijgen we vaak de vraag: "Hoe kan ik leren wat jullie doen?" Als antwoord daarop ontwikkelden we de opleiding (Game) Facilitation and Evaluation Design in samenwerking met de Radboud Universiteit. Onze aanpak is gebaseerd op de laatste inzichten uit wetenschappelijk onderzoek van de afdeling interventiemethodologie en ervaring uit onze praktijk als veranderkundigen.

In deze factsheet lees je alles over het programma, de doelgroep, de leerdoelen en de aanmeldingsprocedure. Daarnaast bieden we deeltrainingen op incompany basis aan. Wil je samen aan de slag met collega's en een [interne groep change agents opleiden](#)? Neem dan [contact](#) met ons op voor de mogelijkheden.



Iets voor jou?



Wat levert het je op?



Wat ga je doen?



Locatie, tijden en kosten



Contact





Ben je klaar met standaard brown-paper-sessions, vergaderingen en/of trainingen waarin veel 'zenden' plaatsvindt, maar waar weinig deelnemers door gemotiveerd en geactiveerd worden? Wil je jouw interventievaardigheden uitbreiden én leren hoe je duurzaam effect op de organisatie maakt?

In deze opleiding leer je in 5 middagen hoe je speelse interventies kiest, faciliteert en integreert in je veranderaanpak. Je gaat praktisch aan de slag en oefent veel als facilitator. We maken expliciet de vertaalslag naar de implementatie binnen verandertrajecten en organisatie-ontwikkelprogramma's. Ook leer je hoe je het leereffect van de interventies meet en kunt verhogen als facilitator.

Wil jij je veranderaanpak uitbreiden? Zodat je met interactieve werkvormen beter in kan spelen op de dynamiek van de organisatiecultuur én een lerende houding bij deelnemers stimuleert?

In deze opleiding bundelen we meer dan 20 jaar praktijkervaring met de nieuwste inzichten uit wetenschappelijk onderzoek, waaraan we zelf hebben bijgedragen. De cases en werkvormen van Studio ToiToi en Velites zijn onderzocht bij de sectie Interventiemethodologie van de Radboud Universiteit en bleken bijzonder effectief te zijn qua ontwerp en facilitatie.

Iets voor jou?

Deze opleiding is speciaal ontwikkeld voor:

- Veranderkundigen
- Leidinggevenden
- Programma- en Interimmanagers
- Personeel en organisatieadviseurs
- Human Resource Professionals
- Learning & Development Professionals
- Trainers
- Scrum masters, Agile coaches
- Docenten & onderwijskundigen op hoger onderwijs (mbo, hbo, wo)

Professionals die willen leren hoe ze ervaringsgericht leren, serious games en laagdrempelige speelse change interventies, effectief kunnen inzetten als verandermiddel.





Wat levert het je op?

Na deze opleiding kun je ervaringsgericht leren in je veranderaanpak toepassen en als een pro faciliteren.

Zo leer je:

- De laatste inzichten op gebied van Facilitation & Evaluation Design uit de wetenschap en praktijk.
- Wat jouw rol is als change agent of facilitator en wat jouw unieke facilitatiestijl kenmerkt.
- Hoe je samen met je (interne) opdrachtgever werkt en de doelen van de interventies bepaalt.
- De context van een organisatie in verandering begrijpen (vanuit verander- en transitiekunde).
- Een ervaringsgerichte veranderstrategie opstellen.
- Omgaan met groepsdynamiek en mogelijke 'weerstand' in de groep.
- Faciliteer tips om het groepsproces optimaal te begeleiden.
- Hoe je de betrokkenheid en het leerrendement van deelnemers maximaliseert.
- Hoe je de sociale en psychologische veiligheid borgt tijdens sessies.
- Een aantal van onze succesvolle Serious Games toepassen en faciliteren.
- Alle praktische zaken die invloed hebben op het succes van je sessie.
- Veel oefentijd om te faciliteren, zodat je vol vertrouwen aan de slag kunt in de praktijk!

Wat gaan we doen?

Dag 0: Het intakegesprek

Nog voor dat de opleiding officieel van start gaat houden we een individueel intakegesprek. Dit gesprek is bedoeld om de individuele behoeften, doelen en uitdagingen van jou als deelnemer in kaart te brengen. Het vormt de basis voor een gerichte en op maat gemaakte aanpak, waardoor de training nog effectiever en relevanter wordt voor elke deelnemer.

Dag 1: Veranderkunde en de rol van serious play

We starten met het grote plaatje: hoe ziet de context van een organisatie in verandering eruit? We staan stil bij de randvoorwaarden voor het succesvol inzetten van serious play en ervaringsgericht leren in verandertrajecten en organisatie ontwikkelprogramma's. Je leert welke kaders je nodig hebt en hoe je die creëert.

Dag 2: Start van je sessie en jouw stijl als facilitator

De tweede dag starten we met de introductie en opbouw van je sessie. Je oefent met een aantal laagdrempelige ervaringsgerichte werkvormen en het vinden van je eigen faciliteerstijl. We gaan aan de slag met het losmaken van creativiteit in de groep en kijken ook naar de praktische zaken rondom een sessie.

Dag 3: Het maximaliseren van het leerrendement

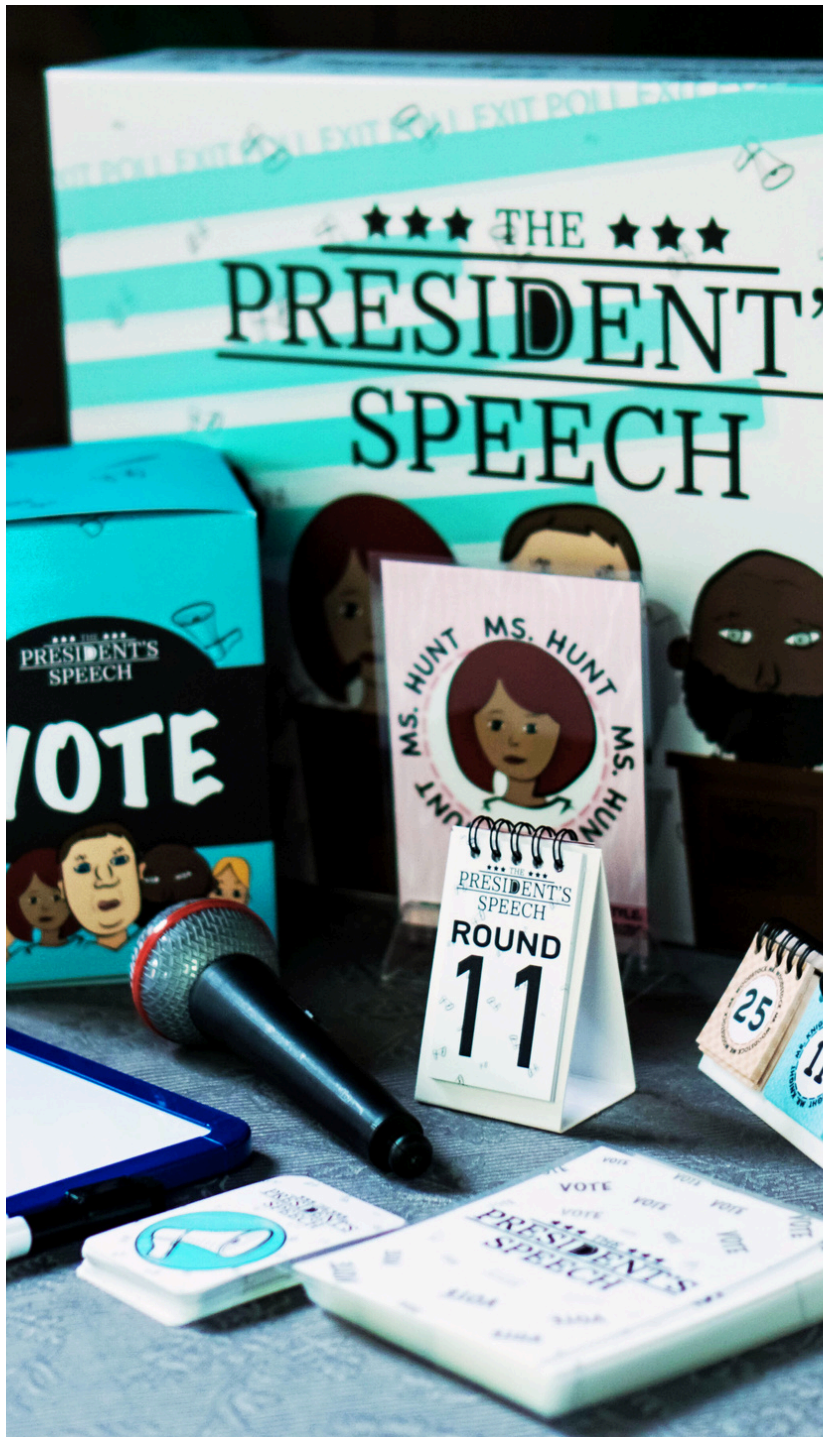
Op dag drie gaan we dieper in op de kracht van 'facilitation & evaluation design'. We oefenen volop met het inzetten van technieken, waarmee je het leren versnelt en verdiept. Je begeleidt een aantal werkvormen en spellen die de revue passeren zoals; 'The President's Speech', 'Vraag maar Raak!' en 'A Full Agenda'.

Dag 4: Intervenieren op de groep (deel 1) + debriefen

Na dag drie ga je aan de slag met een voorbereidingsopdracht: het ontwerpen van een sessieplan met de inzet van een werkvorm of game naar keuze, inclusief een plan over hoe te intervenieren op specifieke leerdoelen en/of weerstand uit de groep. Aan de hand van wat je tot nu toe hebt geleerd gaat de helft van de groep dag vier faciliteren, inclusief debriefing. Aan het eind van de dag duiken we in op de theorie over hoe je de debriefing nog effectiever maakt.

Dag 5: Intervenieren op de groep (deel 2) + overdracht werkpraktijk

Op dag vijf treedt de tweede helft van de groep op als facilitator. Aan het eind van de dag duiken we in op de theorie: hoe je borgt dat wat er geleerd is in de sessie(s) ook in de organisatie beklijft. Aan de hand van wetenschappelijke meetinstrumenten leer je het leerrendement in kaart brengen en monitoren. Zodat je dit onderdeel weet te maken van een "continuous change & learning" strategie. De laatste dag sluiten we af met een gezellige borrel.



Leren door te doen

Tijdens de opleiding ga je oefenen met het faciliteren van 4 werkvormen, waaronder 3 van onze succesvolle Serious Games.

1. The President's Speech

'The President's Speech' is een game over [leiderschapsontwikkeling](#). Tijdens het spel train je jouw 'veranderspieren', leer je verschillende leiderschapsstijlen te herkennen en toe te passen en doe je een beroep op jouw creativiteit om anderen mee te krijgen.

[Meer info over de game >](#)

- **Aantal deelnemers: 3-80**
- **Spelduur: 45-75 minuten**

2. Vraag maar Raak!

Verbinding in je team, je organisatie of tussen jou en de klant verbeteren? Start als team met het stellen van betere vragen aan de hand van de [gesprekstechniek chunking en inzichten uit de psychologie](#).

Zowel een online als offline game variant gaan we spelen en leer je faciliteren.

- **Aantal deelnemers live: 4-20**
- **Aantal spelers online: 20 - 150**
- **Spelduur: 45 - 90 minuten**

[Meer info over de game >](#)



3. A Full Agenda

Elk team heeft baat bij goede afspraken over **time management**. In deze game leer je hoe je grenzen bewaakt, tijd efficiënt inzet en niet leegloopt op energie slurpende taken.

- **Aantal deelnemers: 3-24**
- **Spelduur: 60 - 90 minuten**





4. De Kopieermachine

Deze laagdrempelige werkvorm is heel leuk en werkt effectief als leerinterventie voor teams die beter willen worden in hun **communicatie** en het maken van eenduidige **werkafspraken** en **heldere besluiten**.

- **Aantal deelnemers: 4 - 30**
- **Duur: 30 minuten**

Locatie, tijden en kosten

Locatie en tijden

De trainingdagen vinden plaats op onze traininglocatie in Leimuiden, in een historische boerderij in één van de oudste polders van Nederland: Vriezeloop Zuid 17, 2451 CP Leimuiden. De training start om 13:00 uur en we eindigen om 17.00 uur. De laatste opleidingsdag sluiten we af met een borrel. Uiteraard zorgen we voor een lekkere lunch vooraf om 12:30 uur en (gezonde) snacks tussendoor. Kom je met het OV, bieden we je een pendeldienst aan.

Kosten

Deelname aan de training kost 3.500 euro (excl. BTW). Naast deelname aan de opleiding krijg je als eerste lezers het boek, alle sessieplannen, ons Faciliteer Canvas en een toolkit met materialen cadeau. Wil je ook de serious games aanschaffen, krijg je daar tijdens de opleiding een leuke korting op. Natuurlijk heb je ook de mogelijkheid om ons tussendoor en na afloop van de trainingdagen al je vragen te stellen.

Aanmelden

De trainingsdata vind je [op onze website](#). Wil je graag een incompany training organiseren met collega's? Neem dan even [contact](#) met ons op voor de mogelijkheden.





Over

Studio ToiToi

Een eigenwijs adviesbureau dat organisatieverandering anders aanpakt, met de mens centraal. Vanuit corporate sociologie helpen we organisaties fundamentele veranderingen doorvoeren, waarbij we diepgaande sociale dynamieken blootleggen. We zetten speelse oplossingen zoals serious games en creatieve interventies in om mensen te activeren en organisaties te transformeren. Zo bouwen we aan organisaties waar autonomie, verbondenheid en een duurzaam toekomstbeeld samenkomen.



Velites

Velites ondersteunt sinds 2018 organisaties bij het ontwikkelen van leiderschap op alle niveaus. Wij geloven dat leiderschap niet aan functies gebonden is, maar voortkomt uit rollen die mensen vervullen. Met interactieve en creatieve methoden zoals workshops, leiderschapsspellen en maatwerkprogramma's stimuleren we groei binnen organisaties. Onze aanpak activeert creativiteit en bevordert duurzame gedragsverandering. Zo bouwen we samen aan een cultuur waarin leiderschap bijdraagt aan innovatie, betrokkenheid en succes op de werkvloer.



Meer informatie

Wil je meer weten over de opleiding of heb je vragen?

Neem dan vooral contact op met Jennifer van Exel (06-10857287) of Ciska Harte (06-47392223).

Of mail naar info@studiotoitoei.com/info@velites.nl



Kom naar de proeverij op 14 maart!

Tijdens deze middag maak je kennis met Ciska, Jennifer, Marieke & de opleiding.

De proeverij vindt plaats op onze Traininglocatie in Leimuiden, in een historische boerderij gelegen midden in een landschap met unieke oeverlandjes en in één van de oudste polders van Nederland.

Kom je met het OV, bieden we een pendeldienst aan. Laat dit vooraf weten aan Ciska: c.harte@velites.nl



Proeverij 14 maart 2025

12:30 - 17:00 (inclusief lunch & borrel)

Vriesekoop Zuid 17, 2451 CP Leimuiden

Investering: € 75,- (ex btw)

[Meld je hier aan >](#)

Vragen?

Neem contact met ons op:

Jennifer: jennifer.vanexel@studiotoi.com

Ciska: c.harte@velites.nl