

Editie 8 april '25

# Aan de Orde

Een avond met  
De Verleiders

Ooa in perspectief:  
leden vertellen

Boeken: de trends  
en ontwikkelingen

Samenwerken aan  
maatschappelijke  
opgaven



Orde van  
Organisatiekundigen  
en -adviseurs

## Colofon

Aan de Orde is een uitgave van de Orde van Organiseatiekundigen en -adviseurs. Het magazine versohijnt drie keer per jaar en is gratis voor leden van de Ooa. Voor meer informatie over het lidmaatschap zie: [www.ooa.nl](http://www.ooa.nl).

Voor informatie over een abonnement op Aan de Orde kun je contact opnemen met het bureau van de Ooa: 06 51 48 12 47 of [info@ooa.nl](mailto:info@ooa.nl).

Redactie: Dieneke Schuffelers en Raoul Schildmeijer

Aan deze uitgave werkten verder mee:

Manon de Caluwé, Edwin Kaats, Jos van Otterloo, Jan-Willem Bonekamp, Margret Teeuwen, Marguerithe de Man, Wilgard van Lee, Robert Kromhof, John Verburg, Raoul Schildmeijer, Eric Vullers, Anne Beumer, Vera Weenink, Karin Hubers, Tetske Rouweler en Babs van Oijen

Redactieadres  
Ooa verenigingsmanagement  
Nieuwstad 4a, 7241 DN Lochem

Aan de totstandkoming van deze uitgave is de uiterste zorg besteed. Voor meer informatie die desondanks onvolledig of onjuist is opgenomen, aanvaardden auteur(s), redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

©Auteursrecht voorbehouden. Behoudens door de wet gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden vermenigvuldigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van de uitgever, die daartoe door de auteur(s) is gemachtigd.



## Cover

Wat plant jij? Alles begint met een klein zaadje. Zo ook het ontstaan van de Ooa 85 jaar geleden. Net als de pluisjes van een paardenbloem worden gedachten en inzichten meegenomen door de wind-soms onzichtbaar, maar altijd met de potentie om ergens anders te landen en te groeien. Wat zet jij in beweging voor de toekomst?

# Inhoud

- 05** **Voorwoord**  
Door Raoul Schildmeijer
- 06** **Samenwerken aan maatschappelijke opgaven**  
Over samenwerken tussen organisaties
- 12** **Mentor Match**  
Ervaringen van Jos van Otterloo en Jan-Willem Bonekamp
- 14** **Een avond met De Verleiders**  
Hoe gaan we om met onze deugden?
- 18** **Boek van het Jaar**  
Trends en ontwikkelingen van 2021 - 2025
- 22** **Kennis als kern van verbinding**  
In gesprek met Uitgeverij Kloosterhof
- 25** **Uitgelichte opleidingen**  
Spijker je kennis bij met de opleidingen in 2025
- 26** **Ernst Hijmanslezing 2025**  
Een terugblik op deze interessante dag met AI magician Hendrik van Zwol
- 28** **Ooa in perspectief**  
Leden aan het woord over de Ooa door de jaren
- 30** **Erkend adviseur (CMC) in beeld**  
In gesprek met Andrea Wotte
- 32** **Video-colleges**  
Hoe word en blijf ik een CMC'er
- 33** **Het lidmaatschap**  
Alle voordelen op een rijtje
- 34** **Het CMC-schap**  
Hoe word en blijf ik een CMC'er
- 36** **Genomineerden voor Boek van het Jaar**  
De top 7 uitgelicht
- 37** **Aankomende evenementen**  
Meld je snel aan
- 38** **Trots op Ooa**  
Een galerij door het afgelopen jaar



## Voorwoord

Het is 2025. Nu al een bijzonder jaar. Als ik deze woorden schrijf, heeft de president van de Verenigde Staten net in één week de wereldorde op zijn kop gezet. Iedereen hapt naar adem. Ik niet uitgezonderd.

2025 is ook een jubileumjaar van onze Orde van Organisatiekundigen en -adviseurs. Onze vereniging is opgericht in 1940 en we worden dit jaar dus 85. Opgericht in het voor Nederland eerste oorlogsjaar. Het heeft me altijd gefascineerd hoe dat gegeven toen van invloed moet zijn geweest op het denken en doen van onze oprichters.

De Tweede Wereldoorlog markeerde uiteindelijk de overgang naar een nieuwe wereldorde, getypeerd met begrippen als Pax Americana en de naoorlogse welvaartsstaat. Maken we nu weer zo'n overgang mee? Dat maakt mij nieuwsgierig maar ook nerveus. Disruptieve overgangen in de wereldorde gaan nooit zonder conflict. Slagen we er als mensheid in hier doorheen te rollen, met flink wat turbulentie maar zonder dat het conflict volledig uit de hand loopt? En slagen we erin uiteindelijk bij een nieuw evenwicht uit te komen? Oftewel, hoe kan wat we vandaag meemaken ook een transitiefase zijn naar iets dat mooi en beter is dan wat we hadden?

Als organisatie-adviseurs gaan we niet over wereldvrede. Wel over een belangrijke bouwsteen van de orde die onder onze maatschappij ligt: die van (arbeids)organisaties. We hebben invloed op de systemen waarvan mensen dagelijks de aanwezigheid ondervinden: hun werk, de overheidsdiensten die zich met je bemoeien, de maatschappelijke voorzieningen die er zijn om voor je te zorgen. Laten we elkaar kritische vragen blijven stellen over hoe we willen dat mensen hun dagelijks (werk) leven ervaren en invulling blijven geven aan woorden als verbinding, vrijheid en vertrouwen en wegblijven van het

cynische transactionisme dat we om ons heen zien.

Dat doen we met een Ooa die bruist en broeit. En een Ooa waarin we in 2025 ook weer nieuwe dingen gaan doen.

Dit nummer van de Aan de Orde is daar een voorbeeld van. We gaan door met een papieren blad, dat we met de regelmaat van drie keer per jaar uitgeven. Elk nummer heeft een eigen hoofdthema, gekoppeld aan de Big 5-evenementen op de jaarkalender. Voor dit eerste nummer is dat het Boek van het Jaar diner op 15 april aanstaande (komen hoor!) en dus gaat het veel over boeken. Ook willen we nadrukkelijker de koppeling maken naar de website [Aandeorde.nu](http://Aandeorde.nu). Je vindt hier een rijke bron van vakartikelen. We willen dat papier en online hand in hand gaan.

2025 brengt ook wisseling in het bestuur. Mark van Twist draagt in mei de voorzittersshamer over aan een opvolger. Over transities gesproken... de Ooa heeft de afgelopen jaren een nieuw en frisser gezicht gekregen en Mark heeft daaraan een onmisbare bijdrage geleverd. Daarvoor nu alvast woorden van grote dank, Mark. Het is niet onopgemerkt gebleven!

**Raoul Schildmeijer**  
Bestuurslid Ooa





**Raoul Schildmeijer**

# Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

**Wie in Bilthoven door de bomen het bos probeert te zien, kan zomaar stuiten op het fraai gelegen kantoor van Common Eye. In Berg en Bosch, te midden van andere kantoren en zorginstellingen, als paviljoenen tussen de bomen, doen de ruim 35 adviseurs van Common Eye hun werk.**

Onder hen Manon de Caluwé en Edwin Kaats. Met meer dan een decennium aan ervaringen op voorraad, bedachten zij dat het tijd was voor een boek over de missie die Common Eye zichzelf heeft gesteld: “Wij willen Nederland samenwerkingsvaardiger maken”. Het resulteerde in het boek Samenwerken

aan maatschappelijke opgaven. Een boek over samenwerking tussen organisaties en dat is voor organisatieadviseurs relevant. Als iets een organisatieprobleem is, dan worden wij immers aangesproken. En dat vind ik niet alleen, dat vond ook de jury van het Boek van het Jaar van de Ooa en Sioo, die Samenwerken aan maatschappelijke opgaven in april vorig jaar uitriep tot winnaar van het jaar 2024.

Een boek inspired by true stories: de praktijk is hun voedingsbodem voor ideeën en concepten die Manon en Edwin aanreiken, gekoppeld aan kennis en theorie. Een lijvig en volledig boek waarvan ik me kan voorstellen dat het zijn plek ook gaat vinden op de literatuurlijst van studenten bestuurskunde en politicologie. Het is idealistisch en

“ Wij willen Nederland samenwerkingsvaardiger maken ”

visionair, praktisch en instrumenteel tegelijk. Als ik het vergelijk met de boeken die ik las als student politicologie, dan laten Manon en Edwin een andere, moderne kijk op beleidskunde zien waarin niet het inhoudelijk probleem en doelboom centraal staan, maar de samenwerking tussen actoren die nodig is om een beleidsprobleem op te lossen.

Het is alweer bijna een jaar na het winnen van de prijs. Hoog tijd voor een kopstuk, een artikel waarin ik rondkijk in het hoofd van collega-organisatieadviseurs en me afvraag wat hun bijdrage aan het vak betekent voor mijn eigen professionaliteit. Ik zoek Manon en Edwin op tijdens een fraaie winterdag in Bilthoven bij Common Eye.

Opgavegericht werken is al enige jaren een trend in bestuurlijk Nederland, vooral in de publieke sector en bij samenwerkingsverbanden tussen overheid, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. De aanpak werd in de jaren 2010 populairder en kreeg meer en meer voet aan de grond, mede door de behoefte aan integrale oplossingen voor complexe maatschappelijke vraagstukken. Opgavegericht werken verschuift de focus van organisatiestructuren en afdelingen naar maatschappelijke opgaven. In plaats van vast te houden aan traditionele afbakeningen tussen organisaties en sectoren, stelt deze benadering de gezamenlijke opgave centraal. Van wie doet wat naar wie draagt wat bij.\*

\* Met dank aan ChatGPT, waarmee ik me even op gang liet helpen voor deze alinea.

## “Opgavegericht werken is al enige jaren een trend in bestuurlijk Nederland.”

Manon en Edwin zijn er van begin af aan bij betrokken, aanvankelijk vanuit TG - hun vorige werkgever - en inmiddels via Common Eye. Zij leven hun boektitel. Het is hun dagelijks werk om samenwerking aan maatschappelijke opgaven tussen organisaties te laten ontstaan. Ik ga op zoek naar hun geheim: hoe dan? Maar eerst, door wie dan? Wie zijn Edwin en Manon?

Voor Edwin (61) is samenwerking al zijn hele professionele leven lang dagelijkse praktijk. Dat begon al bij zijn eerste werkgever Nedlloyd, waar hij zich bezighield met ketenlogistiek: samenwerking tussen schakels in een keten. Hij hield van het vraagstuk, maar verlangde naar een andere positie, vertelt hij: “Ben ik niet eigenlijk een adviseur?” begon hij zich af te vragen: “Dan kan ik in plaats van een schakel in de keten te zijn, de keten als geheel als oogmerk hebben.” Via nog een tussenstap kwam hij terecht bij TG en hier ervoer hij een stimulerende omgeving om ermee verder te gaan. Te midden van de bekende TG-namen om



hem heen, werd hij aangemoedigd om ook zijn thema in de etalage te zetten. En die keuze bleek een schot in de roos. Al in 2013 schreef hij samen met Wilfrid Opheij - de latere medeoprichter van Common Eye - het boek *Leren samenwerken tussen organisaties*, dat in 2013 werd verkozen tot Managementboek van het jaar.

Manon is pas 40 geworden. Ook in haar professionele biografie is het adviesvak een bewuste keuze. Een oom met dezelfde, beroemde achternaam in ons vak speelde daar een rol in met mooie verhalen over het verbinden van kennis en de praktijk. Voor haar schuilt de fascinatie voor het vak in het meervoudig kijken bij elke vraag opnieuw: “interactie, inrichting, relaties, de governance, betekenisgeving, leiderschap... er komt steeds zoveel samen in samenwerking!” Ze leerde in haar professionele reis bij TG dat er nooit maar één perspectief op een vraagstuk is. De stap naar Common Eye betekende voor haar een focus op een vakgebied waarin dat gegeven elke keer weer terugkomt: samenwerking!

### Het doel is niets, de beweging is alles

“Het doel is niets, de beweging is alles.” Alweer iets uit mijn studie politicologie waar ik aan moest terugdenken terwijl ik Edwin en Manon sprak\*. Een uitspraak die in essentie gaat over de waarde van deterministische eindbeelden tegenover



\*Het citaat is van Eduard Bernstein in zijn bijdrage aan de ontwikkeling van de sociaal democratie in Duitsland rond 1900.



manieren om überhaupt ergens te komen door beweging te willen brengen. Ook dacht ik terug aan een ambtenaar van de gemeente Amsterdam die me ooit vertelde dat de samenwerking tussen gemeenten pas echt ging lopen nadat de Amsterdamse burgers in een referendum de vorming van een metropoolregio hadden weggestemd. Ineens hing de overvleugeling door Amsterdam niet meer als een zwaard van Damocles boven alle initiatieven en ontstond er ruimte. Doordat de angst voor positieverlies weg was, kon er veel pragmatischer worden samengewerkt.

De quote was nieuw voor Edwin en Manon, het dilemma niet. En voor hen is de keuze duidelijk: breng de beweging erin. “We zien samenwerking als een systeem. En dat systeem moet leren samenwerken,” licht Edwin toe: “Het gaat erom dat de spelers in het systeem ontdekken wat samenwerking kan opleveren en wat het vermogen ervan is, zodat zij zelf gaan contracteren.” - “Een opdracht heeft altijd een frame, een aanleiding, maar daarop bestaat nooit maar één perspectief,” vult Manon aan: “Samenwerken is altijd wederkerig. Dat betekent een ander handelingsrepertoire voor partijen en een ander gesprek over samenwerking.” - “Het systeem de zwaluwstaartjes laten vinden,” noemt Edwin dat.

### **Wat te doen?**

“Effectief daarin is je te realiseren dat je werkt in een context met meerdere organisaties. Zij hebben elk eigen doelen, eigen financieringen, eigen verantwoordingslijnen, etcetera,” legt Manon me uit, als ik vraag hoe zij dat dan concreet aanpakken: “Daarbij is de uitgangssituatie dat er niet één bestuurder is die knopen doorhakt, maar dat samenwerking betekent dat je afspraken maakt en dat je open bent naar elkaar over zaken als

doelen en beelden, consequenties van de samenwerkingsafspraken en het finetunen van verhoudingen en verschillen. Verschillen overbruggen zonder ze weg te praten en zonder doorzettingsmacht. Vaak ontbreekt van dit soort zaken het gedeeld bewustzijn bij partijen.”

Kansloos is het zeker niet daarin te interveniëren. Partijen in het maatschappelijk veld snappen echt wel dat samenwerking nodig is, ervaren Edwin en Manon. “Wat we doen is de ondersteunende dynamiek in het systeem te ontwerpen, die maakt dat de samenwerking kan ontstaan. En dat doen we ontschuldigend, vanuit ieders kijk en belang. Ze hebben allemaal een punt.”

“Hoe ziet succes er dan uit?” vraag ik beiden. En waar Edwin en Manon elkaar voortdurend naadloos aanvullen, is dit het enige moment dat ze elkaar even aankijken: tsja... hoe eigenlijk? “Dat is best een moeilijke vraag,” verzucht Edwin. Maar dat is niet omdat ze

het antwoord niet weten, zal ik me even later realiseren, maar meer omdat het ongrijpbaar is, moeilijk te benoemen en waar te nemen: wanneer heeft een systeem iets geleerd, terwijl dat systeem van niemand in het bijzonder is maar van iedereen en dan ook nog in een steeds wisselende samenstelling? Wanneer gaan mensen de logica achter de principes van samenwerking doorzien? Wanneer gaan mensen zich bewust worden van samenwerking? “Wanneer ontstaat er leven in een ecosysteem?” vat Edwin het centrale ijkpunt samen.

Indicatoren voor leven in een ecosysteem zijn er gelukkig wel, leggen beiden me uit. “Als mensen een bewuste visie en aanpak kunnen benoemen.” - “Als er spin-offs ontstaan.” - “Als mensen met plezier de principes omarmen.” - “Als mensen zich

“**Het systeem de zwaluwstaartjes laten vinden.**”

## “ Dan wil je dat de samenwerking een beetje self sustaining is. ”

gelegitimeerd voelen in het netwerk te werken, ook in de eigen organisaties.” Edwin en Manon vullen elkaar ineens in hoog tempo om en om aan. Ik herken het uit mijn eigen praktijk als adviseur: je wilt vaak aan een systeem de kracht geven om iets zelf te doen, wanneer is het gerechtvaardigd dat te denken dat een organisatiesysteem geleerd heeft, waardoor je kunt zeggen dat het cultuur geworden is? Waarschijnlijk heb je dan drie dingen nodig, leer ik mezelf via Edwin en Manon: het zelfvertrouwen dat je aan dat systeem dingen kunt toevoegen die het sterker maken, dat je dus iets bij te dragen hebt, het geduld hebt om toe te laten dat het systeem zelf beslist wat het wel of niet adopteert en de rust om goed te kunnen waarnemen wat je ziet en waarom.

Voor Edwin en Manon biedt het onderwerp samenwerking voldoende zelfvertrouwen om ermee door te gaan. Sterker nog, hun ambities worden alleen maar groter. Een nieuwe ontwikkeling waar Edwin en Manon verder mee willen gaan is het werken aan opgavenetwerken. Niet meer een samenwerking tussen een afgebakend aantal partijen, waarmee je nog wel tot SMART-geformuleerde afspraken kunt komen, maar het ontwikkelen van een complex netwerk van spelers, zoals nodig is bij grote maatschappelijke opgaven zoals de energietransitie. Dat betekent het nog meer loslaten van een deterministische eindbeeld: “Dan moet je nog veel meer in de gaten hebben of je met partijen werkt die echt een bijdrage kunnen leveren, met in het hart van de samenwerking mensen die het snappen. Wij gaan na onze interventie ook weer weg. Dan wil je dat de samenwerking een beetje self sustaining is.”

“En dat is niet hetzelfde als de grote institutionele partijen aan boord hebben,” zeggen beiden daar achteraan als een soort verbale voetnoot. En zo biedt het gesprek met Edwin en Manon mij opeens ook hoop in een tijd die zo vaak somber maakt. De hoop dat er altijd een onderstroom kan zijn, waardoor aan maatschappelijke opgaven wordt gewerkt, wat de grote institutionele partijen ook doen of eigenlijk.... nalaten.



### Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

Boom Uitgevers, Amsterdam 2023

Manon de Caluwé  
Edwin Kaats

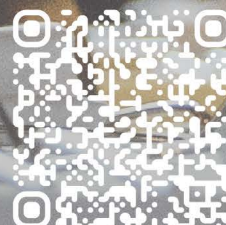
### Over Raoul Schildmeijer

Raoul Schildmeijer (CMC) is organisatie-adviseur bij Leeuwendaal en lid van het bestuur van de Orde van Organisatiekundigen en Adviseurs. Dit artikel heeft hij geschreven als reflective practitioner, vanuit de vragen en dilemma's die hij in zijn eigen praktijk ervaart. Hij zoekt niet de polemiek maar onderzoekt hoe zijn eigen professionele rolopvatting als adviseur is beïnvloed door anderen.

15  
04  
25

# Boek *van het jaar* diner

Exclusief voor leden van Ooa



In samenwerking met:

**Sioo.**

Scan de QR  
en meld je aan

# Mentor Match



**Jos van Otterloo**

**Leeftijd:** 47 jaar

**Functie:** Agile Coach bij Medtronic



**Jan-Willem Bonekamp**

**Leeftijd:** 54 jaar

**Functie:** Eigenaar & organisatieadviseur bij Vlechtwerk organisatieadvies BV.

## **Er was direct een klik**

De Ooa Mentor Match werd vorig jaar gelanceerd en heeft sindsdien al verschillende waardevolle matches opgeleverd, zo ook die tussen Jan-Willem Bonekamp en Jos van Otterloo. Hoewel hun werkvelden en achtergronden op het eerste gezicht ver uit elkaar lagen, bleek dat juist een kracht.

## **Een frisse blik en wederzijdse verrijking**

Jan-Willem zag Mentor Match als een kans om op een laagdrempelige manier bij te dragen aan de ontwikkeling van een collega-professional: “Een blik van buiten helpt en brengt je verder.” Ook Jos

zag meteen de meerwaarde: “Wanneer je dag in dag uit in dezelfde context werkt, sluipt tunnelvisie erin. Een mentor helpt om afstand te nemen en met een frisse blik naar je eigen situatie te kijken. “Het gesprek op zich is al waardevol: het dwingt je om je situatie helder te formuleren en scherp te krijgen waar je tegenaan loopt.”

## **Flexibiliteit en maatwerk**

De eerste sessie stond in het teken van het helder krijgen van de vraag en context waarin deze speelde. “Mijn werkomgeving is complex en voortdurend in beweging. Iedere sessie

behandelde we andere vragen, omdat de omstandigheden veranderden. Toch kreeg ik telkens nieuwe handvatten waarmee ik verder kon. Dat maakte het voor mij heel waardevol,” vertelt Jos.

Jan-Willem heeft de mentoring flexibel aangepakt: “We hebben ons niet laten beperken door een vast format. Elk gesprek was een open verkenning. Soms bracht ik een vraag in, een eigen ervaring, een verwijzing naar een boek of hand-out. Het doel was steeds om Jos en zijn vraagstuk zo goed mogelijk te doorgronden en hem verder te helpen.”

#### **Mentoring als proces van wederzijdse groei**

Voor Jos bracht de mentoring een fundamenteel inzicht: “Verandering begint bij de manier waarop je die samen met anderen vormgeeft. Hoe je samenwerkt en communiceert, is al de verandering zelf. Als je bepaalde waarden en principes wilt uitdragen, moeten die ook binnen de organisatie zichtbaar zijn.” Dit besef bleek cruciaal voor hem.

“**What is most personal is the most universal.**”

- Carl. R. Rogers

Ook voor Jan-Willem was het een verrijkende ervaring: “Ik werk veel met lokale en regionale vraagstukken. Jos bracht me in contact met de wereld van een multinational, met verschillende culturen en dynamieken. Wat mij opviel: hoe verschillend de context ook is, de

kern blijft hetzelfde. Iedereen wil gezien en gehoord worden. Dat is universeel.”

“**Iedereen wil gezien en gehoord worden. Dat is universeel.**”

#### **Professionalisering en de toekomst van mentoring**

Beiden zijn ervan overtuigd dat mentoring bijdraagt aan het professionele profiel van adviseurs. Hoewel hun officiële match is afgerond, blijven ze in contact en vinden elkaar als ze ergens tegenaan lopen. Drie gesprekken bleek een effectief en behapbaar aantal, en zowel Jos als Jan-Willem staan open voor een nieuwe match in de toekomst.

Jos benadrukt het belang van mentoring: “Veel adviseurs zouden baat hebben bij reflectie met iemand buiten hun eigen context. Professionaliteit betekent continu verbeteren en daar moeten we tijd voor blijven maken.”

Mentor Match is niet alleen een kans om kennis over te dragen, maar ook een manier om gezamenlijk te blijven groeien in het vak. Het laat zien dat professioneel ontwikkelen niet stopt bij ervaring, maar juist daar begint waar we openstaan voor nieuwe perspectieven!

**Aanmelden als Mentor of Mentee? Graag! Meld je aan via de QR**





Margret Teeuwen

EEN AVOND MET

# DE VERLEIDERS





Ook De Verleiders  
bezoeken?



## “ Met vlijmscherpe humor tonen ze hoe externe adviseurs bestuurlijk Nederland gijzelen en de democratie uithollen. ”

Onderweg naar huis, met mijn vouwfietsje in de kofferbak, kletsen we na over de voorstelling. Het adviseursjargon gonst nog na in mijn hoofd. “Heb je nog nieuwe woorden geleerd?” vraag ik. Mijn collega Kim schudt haar hoofd. “Nee hoor.” Ik voel mijn ogen groter worden. Kent en gebruikt zij al die termen moeiteloos? Dan zie ik haar ogen glimmen.

We lachen verder om onze inside joke voorafgaand aan de voorstelling: als iemand vraagt wat we doen, antwoorden we steevast “groenteboer.” Zo voorkomen we dat we als adviseurs worden weggezet. Vanavond zaten we met 15 Leeuwendaal collega’s op rij vijf in het AFAS theater, klaar om onze eigen beroepsgroep onder de loop te nemen. De Verleiders presenteerden hun voorstelling Bureau Buitenschot, een scherpe satire over de macht van consultancy.

Met vlijmscherpe humor tonen ze hoe externe adviseurs bestuurlijk Nederland gijzelen en de democratie uithollen. Consultants presenteren oplossingen die weinig concreet of meetbaar zijn, terwijl de echte problemen blijven liggen - ten koste van de burger. De ode aan de maatschappelijk betrokken ambtenaar kon ik enorm waarderen. Maar hoe de ambtenaar met tomeloze energie ook zijn best doet in de voorstelling, de consultants slaan genadeloos toe. Bestuurders durven zelf geen verantwoordelijkheid te nemen en organisaties worden uitgehoud in kennis en expertise.



© Ben van Duin

Zijn consultants de nieuwe machthebbers? Welke rol speelt geld? Wat is een expertocratie? Krijg je onrust als je geen beslissingen neemt? Regeren angst, wegstaren en narcisme?

De Verleiders laten zien dat we te maken hebben met vijandigheid, verdeeldheid en politisering. Negativiteit, onwaarheden en geweldsdreiging verspreiden zich razendsnel via social media. Bestuurders worstelen ermee, gaan voorbij aan de diepgewortelde kennis en ervaring van hun ambtenaren en maken zich afhankelijk van adviseurs. Op hun beurt slaan zij maar al te graag munt uit de bestuurlijke onmacht.

De Verleiders geven het groeiend aantal adviseurs geen adviezen, maar leggen het gebrek aan morele ambitie bloot. “Is dit het enige antwoord? Hebben consultants ook een andere keuze? Het antwoord is JA.”

Beatrice de Graaf zei het in Buitenhof al: meer dan 2000 jaar lang was de manier dat we mensen niet alleen slim opleidden, maar hen ook leerden denken vanuit de deugden. Aristoteles noemde vier kardinale deugden: wijsheid, moed, gematigdheid en rechtvaardigheid.

“Laten we als adviseurs onszelf en elkaar vier 'scharniervragen' uit het socratisch gesprek blijven stellen, elke keer als we een opdracht krijgen waarin je ook zelf positie hebt te bepalen.”



Bekijk onze beroepscode

- 1 Wijsheid**  
Wat heb ik onder ogen te zien?
- 2 Moed**  
Welke moed dien ik op te brengen?
- 3 Gematigdheid**  
Welk verlangen moet ik loslaten?
- 4 Rechtvaardigheid**  
Wat is er nodig om alle betrokkenen recht te doen?

Misschien is dat de weg uit de spiraal: een herwaardering van deugden, niet alleen in ons denken, maar vooral in ons handelen.

We zitten nog in de auto en zijn bijna thuis. Mijn collega Carine kijkt mij van achter het stuur weer aan: Als Ooa en vanuit het CMC-schap hechten we toch echt wel belang aan praktische, goed onderbouwde oplossingen die organisaties daadwerkelijk verder helpen. Onze code en de gedragsregels, weet je wel! Ik ben even stil en pak ze er dan meteen maar effe bij!





Orde van  
Organisatiekundigen  
en -adviseurs

# Inspiratiedag Intervisie

🕒 20 juni 09:30 - 17:00 📍 Beeld en geluid, Hilversum

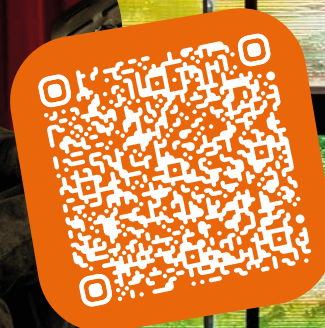
Een goed verhaal kan inspireren, verbinden en impact maken. Dit jaar duiken we tijdens de Inspiratiedag Intervisie in de kunst van storytelling. Hoe breng je een boodschap over die blijft hangen? Hoe maak je van ervaringen een verhaal dat mensen écht raakt?



Scan de QR  
en meld je aan



Martin Koolhoven



Meer over  
Martin Koolhoven



Marguerithe de Man

## Boek van het jaar

# Trends en ontwikkelingen 2021-2025

De verkiezing van het Boek van het Jaar geeft ons elk jaar een inkijkje in de stand van het adviesvak en de bredere maatschappelijke trends. Van 2021 tot en met 2024 hebben we een evolutie gezien in thema's, invalshoeken en de rol van boeken binnen het vakgebied. Wat vertellen deze vier jaar ons over de richting van organisatiekunde, advies en verandering?



## 2021 Het afscheid van het neoliberale discours

Het jaar 2021 bracht een golf aan boeken die afstand namen van het neoliberale denken. Organisaties worden niet langer als op zichzelf staande entiteiten beschouwd, maar als verweven met de bredere samenleving. Advieswerk gaat niet alleen over veranderen binnen organisaties, maar ook over maatschappelijke impact. De jury signaleerde een toename van organisatiekundige boeken, een afname van hyperige zelforganisatieconcepten en een groeiende behoefte aan verdieping en onderzoek.

Daartegenover stond een stabilisering van het aantal boeken over leiderschap, waarbij de eindeloze reeks bijvoeglijk naamwoorden (coachend, dienstbaar, strategisch, etc.) opviel.

Een opvallende trend was de opkomst van boeken over wellbeing en happiness op de werkvloer. Hoewel relevant, ontbrak nog een echt baanbrekend werk in dit domein. Qua vormgeving zette de trend door van de casus als rode draad, inclusief een heuse organisatie-roman.

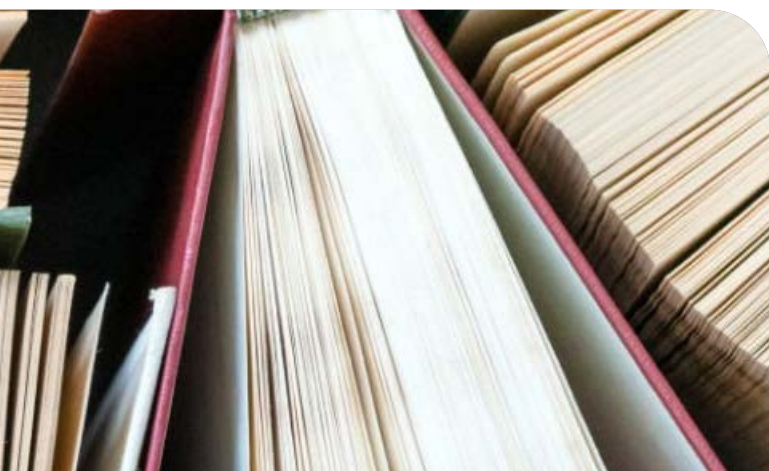
## 2022 Groei in kwantiteit, niet altijd in kwaliteit

Het aantal boeken bleef in 2022 hoog, maar kwaliteit hield niet altijd gelijke tred. De trend naar organisatiekunde zette door, met een focus op nieuwe organisatievormen en paradigma's. Tegelijkertijd leek de veranderekunde stil te staan; er was weinig sprake van nieuwe theorievorming.

Opvallend was de emotionele lading van veel boeken. Perfectie, pijn, schaamte, vrijheid, vertrouwen en kwetsbaarheid stonden centraal. Dit weerspiegelt de verschuiving van objectieve naar subjectieve benaderingen: de adviseur

en de mens in organisaties krijgen meer aandacht. Toch waarschuwde de jury voor de balans tussen persoonlijkheid en professionaliteit.

De aandacht voor leiderschap bleef constant, maar boeken over de boardroom en toezicht kregen meer ruimte. Daarnaast werd de specialisatie in het vak steeds zichtbaarder: er zijn adviseurs voor teams, conflicten, innovatie, strategie en talentontwikkeling. Dit maakt het samenstellen van een representatieve top 10 steeds uitdagender.



## 2023 Minder kwantiteit, meer nuance

Post-corona daalde het aantal boeken naar 70. De pandemische schrijfkooft ebde weg. Opvallend was het aantal nieuwe auteurs en de liefdevolle voorwoorden die collega's schreven. Tegelijkertijd viel de jury op dat veel boeken bestaande inzichten herhaalden zonder iets nieuws toe te voegen.

Een positieve ontwikkeling was de terugkeer van liefde voor het boek als object: mooie vormgeving en zorgvuldige uitgaven. Op inhoudelijk vlak werd duidelijk dat de harde kant van organiseren (zoals bedrijfsvoering)

weinig nieuwe inzichten bracht. Daarentegen was er veel aandacht voor purpose, meervoudige waardecreatie en werken in ecosystemen.

Leiderschap en management bleven populair, maar verandering en innovatie waren ondervertegenwoordigd. Verrassend was de afwezigheid van boeken over technologie, data en AI, terwijl die thema's steeds meer invloed hebben op het adviesvak. Ook een vernieuwend en integraal boek over strategie blijft nog steeds uit.

## 2024 Pijn, ongemak en sociale veiligheid

De rode draad in de boeken? Pijn, ongemak, morele dilemma's en giftig gedoe. De praktijk van organisatieadvies bevindt zich midden in roerige tijden. Sociale en psychologische veiligheid waren prominente thema's, en de jury constateerde dat het adviesvak steeds meer geconfronteerd wordt met complexe samenwerkingsvraagstukken.

Opvallend was dat leiderschap- en teamboeken weinig nieuws brachten. Samenwerking tussen organisaties kreeg daarentegen veel aandacht, passend bij de grote maatschappelijke uitdagingen. Toch waren er wederom weinig boeken over het hart van het vak: adviseren, organiseren en veranderen.

Technologie, data en AI waren opnieuw nauwelijks onderwerp van boeken, wat opvalt gezien hun groeiende impact

op organisaties. Ook een baanbrekend boek over strategie blijft uit. Wat wel positief was: de kwaliteit van schrijven en vormgeving neemt toe. Juryleden wezen erop dat boeken met doordachte modellen, een originele invalshoek en sterke literatuurverantwoording steeds meer worden gewaardeerd.

Het is een positieve ontwikkeling dat steeds meer boeken URL's en QR-codes bevatten die verwijzen naar extra materiaal. Dit moedigen we aan, maar daarbij wel een kanttekening: zorg ervoor dat deze daadwerkelijk iets toevoegen. Te vaak blijken ze slechts een opstap naar een mailinglijst of marketingkanaal. Als URL's en QR worden ingezet voor verdiepend, zoals extra cases, video's of interactieve modellen, kunnen ze juist een waardevolle aanvulling vormen.

## Conclusie: Wat blijft en wat missen we?

De afgelopen vier jaar laten een aantal duidelijke trends zien:

- 1** De beweging van veranderekunde naar organisatiekunde blijft zichtbaar.
- 2** Emotie, pijn en kwetsbaarheid zijn steeds belangrijkere thema's.
- 3** Samenwerking tussen organisaties is een hot topic.
- 4** Technologie, AI en strategie blijven onderbelicht.
- 5** De kwaliteit van schrijven en vormgeving neemt toe, evenals de specialisatie binnen het vakgebied.

## Wensenlijst boeken 2025

- ✓ Meer aandacht voor de harde/blauwe kant van het organisatieadviesvak waaronder strategie, governance, organisatieontwerp, procesverbetering, financieel management en fusies/overnames. Opvallend is dat de belangrijke boeken hierover nog steeds uit het buitenland komen. De vraag is: waar zit dit in?
- ✓ Meer aandacht voor technologie en AI.
- ✓ Boeken die bestaande inzichten niet alleen herhalen, maar ook verdiepen.
- ✓ In de boeken meer kritische reflecties op gangbare modellen en theorieën.

Met die verwachtingen kijken we uit naar de volgende selectie. Op naar een jaar met boeken die ons vakgebied echt verder helpen!



Eric Vullers

# Kennis als kern van verbinding

De kernwaarde van Kloosterhof, kennis als kern van verbinding, is ontstaan uit een inspirerende ontmoeting met Sijtze de Roos in 2005. Sijtze de Roos, toen nog voorzitter van de LVSC, zocht de samenwerking met diverse beroepsverenigingen waaronder NOBCO, NOLOC, NVO2 en NVP. Geïnspireerd door zijn missie ben ik in gesprek gegaan met deze verenigingen over mogelijke samenwerking. Vandaag de dag werkt Kloosterhof samen met tien beroepsverenigingen en hebben hun leden vrije toegang tot alle artikelen op [www.professioneelbegeleiden.nl](http://www.professioneelbegeleiden.nl).



### **Kun je wat meer vertellen over de tak Organisatie binnen Kloosterhof?**

Kennisdeling staat centraal bij Kloosterhof, met als belangrijke pijler onze vakbladen over organisatieadvies, -ontwikkeling en -begeleiding. Met het Tijdschrift voor Ontwikkeling, AandeOrde.nu en het Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties bedienen we de leden van de Ooa, Develhub en LVSC, evenals andere vakgenoten.

Verandering is een constante bij Kloosterhof en momenteel werken we aan de transitie van vakbladen naar eigentijdse kennisplatforms. Zo willen we het fonds Organisatie onderbrengen in [www.AandeOrde.nu](http://www.AandeOrde.nu) en daar de content van TvOO en het Tijdschrift voor Begeleidingskunde samenbrengen. Via deze tijdschriften zijn al meer dan 1.300 artikelen gepubliceerd, die vrij toegankelijk zijn voor de leden van deze verenigingen.

### **Krijg je veel boekvoorstellen van auteurs? Wat valt je op?**

Hoewel we primair vakbladen uitgeven, zijn we ons sinds corona ook meer op vakboeken gaan toeleggen. We ontvangen gemiddeld één aanvraag per week, maar veel voorstellen vallen buiten de definitie van een vakboek en worden daarom afgewezen.

Wat opvalt in de aanvragen die we ontvangen, is dat auteurs vaker schrijven over persoonlijke ontwikkeling, waarbij niet het succesverhaal, maar de lessen uit kwetsbaarheden, fouten en mislukkingen centraal staan. Een goed voorbeeld hiervan is *De Binnenkant of Van Beroep* Organisatieadviseur. Binnenkort verschijnt ook *Nog nooit verteld*, waarin 14 professionals onder

redactie van Marinka Kuipers, Frank van de Mijn en Ria van Dinteren hun carrière belichten.

### **Hoe ga je te werk als een aspirant-auteur zich meldt?**

De meeste aanvragen komen uit de netwerken van de redacties van onze vakbladen. Bij een aanvraag ga ik altijd in gesprek met de auteur. Belangrijk is dat het onderwerp vakinhoudelijk relevant is voor professionals in de betreffende vakgebied.

Een boek schrijf je niet alleen. Ik adviseer auteurs om hun manuscript te laten beoordelen door vakgenoten en potentiële lezers, zodat ze waardevolle feedback kunnen verwerken. Daarnaast is een grondige redactie essentieel om taal- en inhoudelijke fouten te minimaliseren.

**“ Een boek schrijf je niet alleen. ”**

### **Hoe verloopt het proces na goedkeuring van een boekidee?**

Een conceptidee leg ik voor aan experts uit mijn netwerk en de eindredactie. Als het idee past binnen ons profiel, vragen we de auteur een opzet te maken met een inhoudsopgave, inleiding en een eerste hoofdstuk. Op basis van feedback van onze meelezers en eindredactie kan de auteur(s) dan de overige hoofdstukken uitwerken tot een volwaardig vakboek.

Vervolgens werken we samen met de auteur aan de cover en de vormgeving.

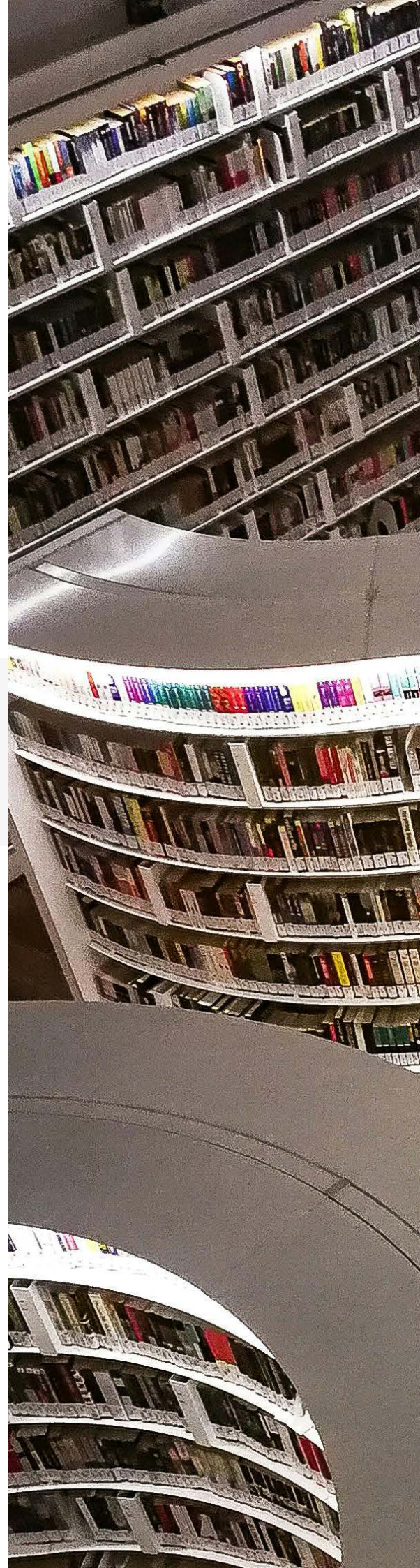
De uiteindelijke verkoopprijs wordt bepaald op basis van de omvang en productiekosten.

**Wanneer is het voor jou echt een succes? Waar ben je trots op?**

Ik ben niet uit op succes in commerciële zin, maar ben enorm trots op mijn team dat al 20 jaar trouw aan mijn zijde staat en dat Kloosterhof samen met 90 (hoofd)redactieleden elk kwartaal onafhankelijke en inhoud geeft aan 9 vakbladen. En dat vanuit Neer in Limburg!

**Professioneel Begeleiden**


Alle leden van de Ooa hebben een login voor professioneel begeleiden en kunnen daarmee de vakartikelen gratis lezen.





## Uitgelichte opleidingen

### **MBA Leadership in Sustainability**

 startdatum 24 april 2025




### **Post-hbo Arbeids- en Organisatiedeskundige**

 startdatum 9 mei 2025




### **Ontwerpend Samenwerken: Met meer partijen werken aan complexe vraagstukken.**

 startdatum 24 juni 2025



### **Waarderend Intervenieren Leergang**

 startdatum 11 september 2025




### **Kopopleiding A&O**

 startdatum 2 oktober 2025



### **Leergang Adviseren en Ontwerpen voor Leren in organisaties**

 startdatum 9 oktober 2025




### **Advanced Consulting and Change**

 startdatum 21 november 2025




### **Postmasteropleiding Interventiekunde**

ATP-erkend: een verkorte route naar CMC-schap.

 Nieuwe data volgen snel. Houd de website in de gaten.



### **Leergang in Denkadviseren bij het denkwerk en taalspel in organisaties**

 Nieuwe data volgen snel. Houd de website in de gaten.



opleidingen



Tipje van de sluier er komen praktische workshops aan...

## Ernst Hijmanslezing 2025

# AI Magician: Hendrik van Zwol

Op maandag 20 januari 2025 trapten we ons -jawel- jubileumjaar feestelijk af op Landgoed de Horst met de jaarlijkse Ernst Hijmanslezing. Dit eerste evenement in de reeks van de BIG-5 evenement stond geheel in het teken van kunstmatige intelligentie (AI). Deze editie was extra bijzonder, aangezien de Ooa dit jaar haar 85-jarig bestaan viert.

### Hendrik van Zwol: AI Magician

Dit jaar een echte AI Magician als spreker: Hendrik van Zwol. Bekend van zijn deepfakes van onder andere Arjen Lubach, nam hij ons op een toegankelijke en entertainende manier mee in de wereld van AI. Met een mix van humor en praktische inzichten liet hij zien hoe AI onze werkplek kan transformeren en ons dagelijks leven kan verrijken. Hij gaf concrete voorbeelden en prikkelende inzichten, en nam de deelnemers mee in een wereld waarin technologie en mens steeds nauwer samenwerken.

### Praktische tools voor iedereen

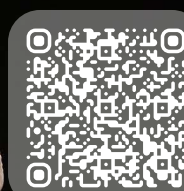
Tijdens de lezing gaf Hendrik een inkijkje in een breed scala aan AI-tools - van slimme chatbots tot creatieve toepassingen in muziek en het laten uitschrijven van meetings. En dat is nog maar een greep uit de ruim veertig tools die hij in een bundeling beschikbaar stelde.

### Een geslaagde start

De middag begon met een welkomstwoord door voorzitter Mark van Twist, waarin hij terugblikte op 2024, en vooruit keek naar 2025. Daarna introduceerde, bestuurslid Jorrit Stevens, Hendrik. Na de lezing volgde een gezellige netwerkbijeenkomst, waar volop werd nagepraat over de inzichten en mogelijkheden die AI biedt.

We kijken terug op een zeer geslaagde en inspirerende middag, die een veelbelovende start markeert van ons jubileumjaar. We danken alle aanwezigen voor hun bijdrage aan deze bijzondere bijeenkomst en kijken uit naar de komende BIG5-evenementen.

Benieuwd naar de lezing van Hendrik van Zwol?



Bekijk  
aftermovie

1940

1950

1960

1970

1980

1990

2000



### Wilgard van Lee

#### Trots

De inspiratiedag in de Efteling  
“verwonderen in een andere wereld”.

#### Geplant zaadje

Intervisie is een must om persoonlijk  
te groeien in je vak.

#### Wens

Dat er meer leden mogen aansluiten.



### Raoul Schildmeijer

#### Trots

Elke keer als we na een Big 5 evenement  
de vibe voelen.

#### Geplant zaadje

Als bestuurslid probeer ik de Ooa  
continuïteit te geven en te zoeken  
naar de gezamenlijke energie om te  
staan voor ons vak.

#### Wens

Een beetje groter zijn.

# Ooa in perspectief

Dit jubileumjaar is hét moment om stil te staan bij wat ons als Ooa verbindt: inspiratie, groei en samenwerking. Onze leden delen hun herinneringen—van inspirerende netwerken tot momenten die hun vakinhoudelijke blik verrijkten. Soms begint het met een klein zaadje: een evenement dat verwondert, een netwerk dat inzichten biedt of een ervaring die perspectief verandert. Trots op het verleden, maar ook met een wens voor de toekomst: meer verbinding, groei en nieuwe thema's zoals kunstmatige intelligentie. Vier leden delen hun persoonlijke verhaal.



## Robert Kromhof

### Trots

Sinds 1990 ben ik lid en was actief binnen het netwerk Gezondheidszorg, een netwerk dat destijds zeer goed bezocht werd. Vanuit verschillende invalshoeken werd de gezondheidszorg belicht door een breed scala aan sprekers, zowel leden als externe deskundigen. In mijn jongere jaren was ik betrokken bij de renovatie van het verzorgingshuis Hoppesteijn in Rotterdam, gecombineerd met de nieuwbouw van een 26 verdiepingen tellende seniorenwoontoren. Als spreker heb ik destijds dit bouwproces toegelicht. Op een bepaald moment stakte de aanvoer van sprekers, maar jaren later kreeg het netwerk Gezondheidszorg nieuw leven ingeblazen. Het werd opnieuw goed bezocht en bleek wederom zeer waardevol en leerzaam.

### Geplant zaadje

In die tijd begon ik ook met schrijven van artikelen voor het Bedrijfskundig Vakblad, een tijdschrift zonder reclame-inkomsten waarvoor auteurs nog een honorarium ontvingen. Dit heeft bij mij de kiem gelegd voor mijn passie voor schrijven. Wat echter nog waardevoller is gebleken, zijn de relaties die ik eraan heb overgehouden. Tot op de dag van vandaag kom ik deze mensen nog tegen, zowel op Ooa-evenementen als daarbuiten.

### Wens

Ik hoop dat het netwerk Gezondheidszorg opnieuw tot bloei komt. Daarnaast zou ik me direct aansluiten als er een netwerk rond kunstmatige intelligentie (AI) wordt opgericht.

2020

2025



## Sta jij de volgende keer op deze plek?

Deel dan hier jouw verhaal



## Erkend adviseur (CMC) in beeld

# Andrea Wotte



**Andrea Wotte werkt als ervaren consultant bij Rijnconsult en richt zich op leiderschapontwikkeling en organisatiecultuur. Haar passie ligt in het verkennen van diepere samenwerkingsvormen, met een bijzondere interesse in interculturele aspecten. “Mijn expertise ligt op het snijvlak van leiderschap en cultuurverandering, zowel in de zorg, het onderwijs en het sociaal domein als in internationale context. Deze breedte en variatie vind ik erg leuk. Het gaat mij eigenlijk om impact maken.”**

### Waarom CMC-er geworden?

Na verschillende banen en werkgevers besloot Andrea om zichzelf te toetsen: is dit echt mijn vak? “Ik wilde een check doen of dit mijn roeping was. En dat bleek zo te zijn,” vertelt ze. “Na vele jaren leidinggevende ervaring én zelfstandig interimmanager en adviseur, past mij dit vak als een jas.”

### Droomopdracht: cultuurproject in het buitenland

Haar droomopdracht combineert haar liefde voor cultuur en leiderschap, met een bijzondere focus op internationale projecten. “Een opdracht over cultuur en samenwerking in het buitenland, en dan vooral in Afrika, lijkt me geweldig.” Zo heeft ze ooit bij een NGO in Tanzania mogen helpen met een organisatie-scan.

### Inspiratie uit antropologie en reizen

Andrea vertelt dat ze haar inspiratie haalt uit antropologie en het ontdekken van andere culturen door te reizen. “Ik lees veel over antropologie en probeer door reizen nieuwe inzichten op te doen,” zegt ze.

### Het bijhouden van PE-uren en ontwikkeling

Ze houdt haar PE-uren bij via Rijnconsult, waar elk half jaar de uren worden geregistreerd. Zelf houdt ze haar voortgang bij in Excel. “Binnen Rijnconsult zijn veel ontwikkelmogelijkheden. Ik volg interne intervisies, ik ben coördinator van het Gilde voor leiderschap en teamontwikkeling, en neem deel aan webinars en onboardingactiviteiten.”

### Aanbevolen opleidingen

“Voor wie in mijn voetsporen wil treden, raad ik de opleidingen aan van het Sioo en leergangen op het gebied van antropologie en interventiekunde te doen.”

### De impact van het CMC-schap

Het CMC-schap heeft het bewustzijn van Andrea aangescherpt: “Het helpt me bewust bekwaam te blijven en mezelf te blijven ontwikkelen. Ik weet waar ik goed in ben en blijf daarop focussen.”

Winnaar  
bekend:  
Impactdag  
2025



## Miel Otto Prijs

Ken jij een jonge adviseur die zich onderscheidt door een bijzondere bijdrage aan ons vakgebied adviseren over organiseren en veranderen? Geef hem of haar dan voor 1 september op via de QR-code.



# Videocolleges

Terugkijken

## Fer van den Boomen

Begeleid als adviseur, coach en onderzoeker op het snijvlak van individuele ontwikkeling, organisatieontwikkeling en maatschappelijke ontwikkeling. In 2024 is hij gepromoveerd aan de Universiteit Twente op bruikbaar houvast voor organisatieadviseurs om 2e orde leren binnen het klantsysteem te stimuleren. Tijdens het videocollege gaat hij in op dit proefschrift.

### Advieswerk als agogisch handelen

Als adviseur wil je goed werk leveren. Je wilt niet alleen vraagstukken van klanten oplossen, maar er ook voor zorgen dat een klant iets van je begeleiding opsteekt: niet alleen 'vis' verkopen, maar klanten ook zelf 'leren vissen'. Alleen valt het in de praktijk niet mee om dat streven ook waar te maken.

Adviseren is een complexe activiteit. Zeker als het gaat om vraagstukken die niet op te lossen zijn met 'meer van hetzelfde'. Het vraagt heel wat van klanten om hun bestaande manier van kijken en handelen bij te stellen. En dat kan bij adviseurs weer tot handelingsverlegenheid leiden: niet weten wat hen in een specifieke situatie te doen staat.

Fer van den Boomen promoveerde onlangs op het agogische aspect van advieswerk. In het videocollege presenteert hij een handelingsrepertoire voor adviseurs die het leren van hun klant trachten te stimuleren.

Dat repertoire levert je als adviseur een reflectief houvast op voor je eigen weerbarstige praktijk.



Kijk hier terug!



Meld je hier aan



18 juni 2025 | 16:00-17:30

## Ben Kuipers

Ben Kuipers is hoogleraar Publiek Leiderschap. In zijn onderzoek en onderwijs richt Ben zich op publieke leiderschap, teamwerk en verander-vraagstukken in het publieke domein. De verbinding tussen wetenschap en praktijk speelt in zijn werk een grote rol.



# Het Ooa-lidmaatschap Een meerwaarde voor jou

De Orde kent een rijke geschiedenis. Het is de oudste beroepsvereniging uit Nederland en is vertegenwoordigd in het bestuur van de internationale beroepsvereniging ICMCI.

De vereniging heeft ook stevige wortels in de wetenschap: in de Wetenschappelijke Raad zijn vakgenoten uit de academische wereld vertegenwoordigd. Belangrijke speerpunten hierin zijn: het bewaken en bevorderen van de kwaliteit en professionaliteit. Dit doen we met kennisdeling, intervisie, professionaliseringsbijeenkomsten, gedragsregels en certificering.

Wij organiseren verschillende kennis-, opleidings- en netwerkevenementen voor adviseurs. Ook bieden wij diverse producten en diensten die adviseurs helpen bij hun bedrijfsvoering, zoals een basisdocument voor leveringsvoorwaarden. Wij geven toegang tot een interactief platform voor leden waar actuele kennis te vinden is en het mogelijk is om interactief samen te werken en te ontwikkelen. Het lidmaatschap biedt de mogelijkheid tot certificering en onderhouden van het certificaat tot Certified Management Consultant (CMC). Wij hebben een gedragscode die door de Werkgroep Beroepsethiek wordt bewaakt en toegang tot Basics of Knowledge and Skills van de Wetenschappelijke Raad.

## Kosten lidmaatschap

Vanaf 30 jaar:  
**340,-** excl. btw per jaar

Voor leden tot 30 jaar (incl. studenten):  
**150,-** excl. btw per jaar

## Wist je dat er interessante kortingsstaffels zijn voor (ACP) bureaus:

5 leden: **10%** korting  
10 leden: **20%** korting  
20 leden of meer: **30%** korting

## Dit krijg je allemaal

- Toegang tot een omvangrijk netwerk van professionals.
- Toegang tot de Big 5 evenementen: Ernst Hijmanslezing, Inspiratiedag Intervisie, Boek van het Jaar diner, Impactdag en Dag van de Adviseur.
- Deelname aan professioneel begeleidde intervisiegroepen.
- Digitale toegang tot acht verschillende vakbladen en artikelen op [Profesioneelbegeleiden.nl](http://Profesioneelbegeleiden.nl).
- Kortings op congressen van uitgeverij Kloosterhof.
- Deelname aan diverse workshops, georganiseerd voor en door leden.
- Toegang tot de online reeks videocolleges met interessante sprekers.
- Toegang tot kennis workshops van het Platform Advieskwaliteit.
- Kortings op een opleidingsaanbod van gerenommeerde opleidingsinstituten.
- Kortings op diverse verzekeringen.
- Drie keer per jaar dit Ooa-magazine: 'Aan de Orde' op de deurmat.
- Mogelijkheid tot certificering van het predicaat CMC: Certified Management Consultant.

## Nog geen lid?



Meld je dan  
snel aan!

## ACP

Je werkt bij een adviesbureau met ACP-erkenning.

## Individueel

Je werkt al langere tijd als organisatieadviseur en komt niet in aanmerking voor ACP- of ATP-route.

## ATP

Je hebt een opleiding afgerond met ATP-erkenning.

## Word lid van de Ooa

Til je carrière naar een hoger niveau.

## Check door CIIO

CIIO kijkt je aanmelding na en laat je weten of alles in orde is voor registratie.



Vraag ook via het aanmeldformulier erkenning aan bij CIIO



Professionaliseren buiten de Ooa



Lees boeken



Doe aan Intervisie

## Houd je ontwikkelingen bij!

Leg je PE-uren vast in je online dossier bij CIIO. Er zijn verschillende manieren om bewijs aan te leveren:



Meld je hier aan voor Intervisie



## Bereid assessment voor

Vul je persoonlijke dossier met o.a. een CV, drie casusbeschrijvingen en klantreferenties.

# Erkend adviseur worden en blijven

Op deze pagina vind je het routepad naar een professionele en internationale erkenning met het CMC-certificaat. Een kwaliteiswaarborg van het organisatieadviesvak.



Benieuwd naar de acceptatiecriteria? Ontdek meer bij CIIO



### Toetsing en registratie

Gefeliciteerd! CIIO registreert je als erkend adviseur voor de komende 5 jaar.



Doe je 5 jaar aan intervisie en bezoek je alle evenementen, dan heb je al je 120 PE-uren.

### Onderhoud

Je onderhoudt je CMC-schap op een manier die bij jou past. Werken aan je ontwikkeling en 120 PE-uren verzamelen, dat kan op de volgende manieren:



Volg een masterclass of workshop



Bekijk de Ooa-videocolleges



Volg een opleiding



Neem deel aan evenementen

“ Het doel van het CMC-schap is niet om een dossier op te bouwen, maar om meerwaarde te bieden door blijvend te werken aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling. ”

Onderhoud je CMC-schap



### In gesprek over je ontwikkeling

Een assessment wordt ingepland, waarbij twee assessoren een reflectiegesprek voeren over jouw ontwikkeling. Het verslag van dit gesprek vormt de basis voor de (her)certificering.

### Gefeliciteerd!

Je bent opnieuw erkend adviseur voor 5 jaar!



Zij gingen je voor en ontvingen het CMC-pakket als waardering!

# Boek van het Jaar Genomineerden



**Data de baas**  
Erik-Jan Hengstmengel



**Vanzelfzwijgend**  
Odette Moeskops



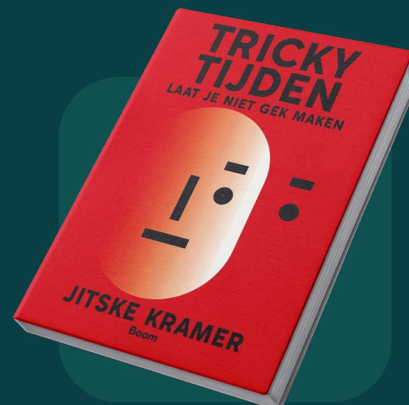
**De biografie van vertrouwen**  
Oscar David



**Je zal er maar werken**  
Brechtje Kessener



**Stappen in het onbekende**  
Bart van Rosmalen



**Tricky tijden**  
Jitske Kramer






**De irrationele organisatie**  
Cornell Vernooij | Maarten Hendriks |  
Judith Stuijt | Flore Louwers | Wouter ten  
Have | Steven ten have

## Aankomende evenementen

### Boek van het Jaar diner

Een exclusieve avond vol libertaire pracht met natuurlijk als hoogtepunt de bekendmaking van hét Boek van het Jaar!

 15 april 2025  17:00 - 21:00  4 PE-uren



### Herstart Pod ‘De toekomst van het vak’




Een platform waarbij de rol en toekomst van adviseurs en organisatiekundigen centraal staan.

 18 april 2025  10:00 - 16:00



### Kennisworkshop




Zelf-Evaluaties van Raden van Toezicht en Raden van Commissarissen.

 12 mei 2025  16:00 - 20:00  5 PE-uren



### Inspiratiedag Intervisie

Dit jaar duiken we tijdens de Inspiratiedag Intervisie in de kunst van storytelling met Martin Koolhoven bij Beeld & Geluid in Hilversum.

 20 juni 2025  09:30 - 17:00  6 PE-uren



# Trots op Ooa







Orde van  
Organisatiekundigen  
en -adviseurs

Nieuwstad 4A  
7241 DN Lochem  
☎ +31(0) 651481247  
✉ info@ooa.nl

[www.ooa.nl](http://www.ooa.nl)

  
**Nog geen lid?**  
Meld je dan  
hier aan!

