



Orde van
Organisatiekundigen
en -adviseurs

Maart 2026

Ik word

Certified Management Consultant



Inleiding:

Certified Management Consultant

CMC staat voor Certified Management Consultant, wat een predicaat is dat deel uitmaakt van de kwaliteitswaarborging van het organisatieadviesvak. Deze afspraken zijn gemaakt binnen het ICMCI-verband. Als adviseur met een CMC-certificering kun je aantonen dat je een ervaren interne of externe adviseur bent die het internationaal erkende certificeringsproces voor organisatieadviseurs heeft doorlopen. Om de kwaliteitseisen van een CMC'er te waarborgen, heeft de Ooa in 2017 een College van Belanghebbenden opgericht. Dit college adviseert het bestuur op dit gebied en wordt onafhankelijk voorgezeten door Ton de Korte.

Word erkend adviseur

Organisatieadvies is een dynamisch vakgebied dat voortdurend in beweging is. Om voorop te blijven lopen, is het belangrijk dat professionals zich blijven ontwikkelen en op de hoogte blijven van de nieuwste trends en inzichten.

Een uitstekende manier om dit te bereiken is door erkend adviseur te worden met de internationale CMC-certificering. Deze certificering is een teken van kwaliteit en professionaliteit binnen het organisatieadviesvak.

Bekijk [hier](#) het ICMCI-competentie framework.

De BoKS

Welke vaardigheden, gedrag en houding horen bij je vak als organisatieadviseur? Het vak kent vele kleuren, maar er is een gemeenschappelijke basis. Dat is de BoKS: de Body of Knowledge and Skills. In lijn met het competence framework

voor adviseurs van de internationale beroepsorganisatie [ICMCI](#).

De Wetenschappelijk Raad van de Ooa heeft een methode ontwikkeld om vanuit je praktijk met de BoKS aan de slag te gaan: De BoKS In. Aan de hand van de methode bekijk je een kritische situatie uit je werk. Waar kan de BoKS houvast bieden? Het gaat om een onderzoekend gesprek met 4-5 personen, bijvoorbeeld met je collega's of tijdens een intervisiebijeenkomst.

Ontdek meer via deze [video en toelichting](#) of de [interactieve pdf](#).

Ben jij klaar om je carrière naar een hoger niveau te tillen en je expertise te bevestigen?

Ontdek hoe je erkend adviseur kunt worden en zet de volgende stap in je professionele ontwikkeling!

Lees [hier](#) ons magazine over opleiden en certificeren.

Routepad naar het CMC-certificaat

Je vindt hieronder het routepad naar professionele en internationale erkenning met het CMC-certificaat. Een kwaliteitswaarborg van het organisatieadviesvak.

Benieuwd naar de acceptatiecriteria? Ontdek meer bij CIIO



Vraag ook via het aanmeldformulier erkenning aan bij CIIO



Meld je hier aan voor intervisie



“Het doel van het CMC-schap is niet om een dossier op te bouwen, maar om meerwaarde te bieden door blijvend te werken aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling.”

ACP
Je werkt bij een adviesbureau met ACP-erkenning.

Individueel
Je werkt al langere tijd als organisatieadviseur en komt niet in aanmerking voor ACP- of ATP-route.

ATP
Je hebt een opleiding afgerond met ATP-erkenning.

Word lid
Til je carrière naar een hoger niveau.

Check door CIIO
CIIO kijkt je aanmelding na en laat je weten of alles in orde is voor registratie.

Toetsing en registratie
Gefeliciteerd! CIIO registreert je als erkend adviseur voor de komende 5 jaar.

Onderhoud
Je onderhoudt je CMC-schap op een manier die bij jou past. Werken aan je ontwikkeling én 120 PE-uren verzamelen, dat kan op de volgende manieren:

Professionaliseren buiten de Ooa

Lees boeken

Doe aan Intervisie

Volg een masterclass of workshop

Bekijk de Ooa-videocolleges

Volg een opleiding

Neem deel aan evenementen

Houd je ontwikkelingen bij!
Leg je PE-uren vast in je online dossier bij CIIO. Er zijn verschillende manieren om bewijs aan te leveren:

- Betalingsbewijs
- Diploma of certificaat
- Je naambadge
- Bevestigingsmail
- Formulier door cursist/leider

Bereid assessment voor
Vul je persoonlijke dossier met o.a. een CV, drie casusbeschrijvingen en een ontwikkelverslag (bij hercertificering).

In gesprek over je ontwikkeling
Een assessment wordt ingepland, waarbij twee assessoren een reflectiegesprek voeren over jouw ontwikkeling. Het verslag van dit gesprek vormt de basis voor de (her)certificering.

Gefeliciteerd!
Je bent opnieuw erkend adviseur voor 5 jaar!

Onderhoud je CMC-schap



Moet ik Ooa-lid zijn voor het CMC-schap?

Ja, voor het CMC-schap is een lidmaatschap van de Ooa vereist. De Ooa is de Nederlandse eigenaar van het CMC-keurmerk en heeft in het CMC-reglement vastgelegd dat CMC's lid zijn van de beroepsvereniging. Dit is ook een vereiste vanuit het internationale netwerk van de ICMCI. In de reglementen van de ICMCI staat dat je alleen CMC'er kunt worden via de schemebeheerder. In Nederland is dat de Ooa. Dat is niet alleen een formele voorwaarde, maar ook een logische en waardevolle aanvulling. Met het Ooa-lidmaatschap kun je op een mooie manier je professionele ontwikkeling bijhouden en blijf je verbonden met een netwerk van vakgenoten. Zo versterken het lidmaatschap en het CMC-schap elkaar.

Hoe lang is mijn CMC-certificaat geldig?

Na (her)certificering is het CMC-certificaat 5 jaar geldig. Binnen die 5 jaar wordt van je verwacht dat je je blijft ontwikkelen, zodat je door continu professionalisering het CMC-niveau behoudt.

Moet ik zelf opletten wanneer mijn certificaat verloopt?

Dit is altijd verstandig, ook in verband met het voldoen aan de professionaliseringseisen (minimaal [120 PE-uren](#)). CIIO geeft ongeveer 6 maanden voor de vervaldatum van het certificaat een seintje, om de hercertificering tijdig te kunnen voorbereiden en inplannen.

Hoe ziet het assessment bij (her)certificering eruit?

De CMC'er bereidt dit voor door zijn/haar persoonlijk dossier te vullen. Vervolgens wordt een assessment ingepland en voeren twee assessoren een reflectiegesprek met de CMC'er. In dit gesprek staan terugblikken en vooruitkijken t.a.v. de eigen professionele ontwikkeling centraal. Van het gesprek wordt een verslag gemaakt, dat de basis voor de (her)certificering is. Zie verder de [werkwijze assessment](#) en het [format assessmentverslag](#) voor informatie.

Wat moet ik aanleveren voor hercertificering?

Door middel van een assessment in ieder geval een CV en drie casus-beschrijvingen. De beschrijvingen mogen in je CV opgenomen zijn en bevatten beknopte informatie over de opdracht, de context, het resultaat en jouw bijdrage daaraan, met tot slot enkele reflectie-/leerpunten.

Bij hercertificering vragen we ook bewijzen van en reflectie op gevolgde professionalisering. Met daarbij een reflectie op je ontwikkeling als organisatieadviseur. Met elkaar vormt dit het ontwikkelverslag. Dit mag je uitbreiden met andere reflecties, dan wel vooruitblikken.

Bij de ATP-route is het voor een initiële certificering voldoende als je alleen een actueel CV én het diploma van de afgeronde ATP-opleiding in je persoonlijk dossier plaatst. Neem bij de ACP-route contact op met de contactpersoon binnen je eigen organisatie, hij/zij kan toelichten hoe het werkt.

Hoe kan ik bewijzen dat ik professionaliseringsactiviteiten heb gedaan?

Allereerst door diploma's, certificaten of bewijzen van deelname van de verzorger van de activiteit. Maar ook via een verklaring van de verzorger van de activiteit (zie [het facultatieve format](#)).

Wat kost CMC-(her)certificering?

In het [tarievenoverzicht](#) staan de actuele prijzen.

Het belang van het CMC-certificaat en ACP-keurmerk:

Kwaliteit en continuïteit in het vak van organisatieadvies



Boris Gooskens – directeur Rijnconsult

Boris Gooskens is sinds 2020 directeur van adviesbureau Rijnconsult, waar hij samen met collega-directeur Marit Ubachs leidinggeeft aan een team van 60 adviseurs. Naast zijn rol als bestuurder werkt hij ook als adviseur in het publieke domein, gericht op besturing en samenwerking. Het CMC-certificaat (Certified Management Consultant) en het ACP-keurmerk (Accredited Consulting Practice) beschouwt Boris als cruciale pijlers voor kwaliteit en professionaliteit in organisatieadvies. “Het CMC-certificaat onderscheidt ons als hoogwaardige adviseurs. Het geeft ons en onze adviseurs een herkenbaar keurmerk van betrouwbaarheid en vakbekwaamheid,” zegt hij.

CMC-certificering: een stok achter de deur voor ontwikkeling

Het CMC-schap speelt een centrale rol binnen Rijnconsult en is een vereiste voor senior-adviseurs die partner willen worden. Boris legt uit: “Voor ons is het CMC-certificaat niet alleen een keurmerk, maar ook een stok achter de deur voor voortdurende professionalisering. Omdat de titel ‘organisatieadviseur’ niet beschermd is, kan iedereen deze gebruiken. Het CMC-certificaat toont echter aan dat onze adviseurs voldoen aan hoge kwaliteitsnormen.”

Door de verplichting van het CMC-certificaat blijft het voor senior-adviseurs vanzelfsprekend om te investeren in hun ontwikkeling. “Het CMC-schap daagt onze adviseurs

uit om actief te blijven leren, zelfs met jarenlange ervaring. Het verplicht hen om jaarlijks PE-uren (Permanente Educatie) te behalen, wat voorkomt dat kennis verouderd,” vertelt Boris.

De waarde van het CMC-certificaat als kwaliteitskeurmerk

Het CMC-certificaat straalt betrouwbaarheid en geloofwaardigheid uit naar klanten. “Wanneer een adviseur CMC-gecertificeerd is, mag de klant erop vertrouwen dat deze persoon continu in zijn vak investeert en bekend is met de laatste ontwikkelingen. Het certificaat betekent dat de adviseur zich heeft ontwikkeld volgens een erkende standaard,” legt Boris uit. “Het keurmerk creëert zekerheid voor de klant dat hij of zij een echte professional in huis haalt.”

ACP-keurmerk: Kwaliteitsgarantie op organisatieniveau

Naast de persoonlijke CMC-certificeringen is Rijnconsult ACP-gecertificeerd. Het ACP-keurmerk biedt

kwaliteitsborging voor het hele bureau. “Dit keurmerk vereist dat we periodiek klanttevredenheids-onderzoeken uitvoeren en worden geauditeerd door CIIO, een externe certificerings instantie,” legt Boris uit. “De audits zijn waardevol om onze processen tegen het licht te houden en verbeteringen door te voeren.”

De audits door CIIO bieden volgens Boris een tweezijdige waarde. “CIIO is kritisch, maar ook waardierend: ze wijzen op verbeterpunten en geven complimenten. Dat is leerzaam en helpt ons continu de lat hoger te leggen,” zegt hij. Het ACP-keurmerk wordt door klanten herkend en gewaardeerd. “Klanten merken het verschil; het keurmerk toont dat we het organisatie-advieswerk zien als een ambacht waarin je continu moeten blijven leren en verbeteren.”

CMC-schap bij aanbestedingen en klantverwerving

Het bureau merkt dat opdrachtgevers in aanbestedingen vaker eisen stellen aan kwaliteitszorg, duurzaamheid en professionalisering. “Het CMC-schap helpt ons om voorop te lopen in

voor senioren is dat minder vanzelfsprekend en dan biedt het CMC-schap nieuwe aanknopingspunten voor hun volgende stappen.”

Klantfeedback en evaluaties worden binnen het CMC-traject slim gebruikt als basis voor reflectie. “Het doel van het CMC-schap

is niet om een dossier op te bouwen, maar om echte meerwaarde te bieden door na te denken over je eigen ontwikkeling,” aldus Boris. “De meerwaarde zit

in reflectie en het scherp houden van je professionele ontwikkeling.”

Door het CMC-certificaat en het ACP-keurmerk investeert Rijnconsult continu in de professionalisering en kwaliteit van het organisatieadvies. Deze keurmerken bieden zowel de klant als de adviseur zelf het vertrouwen dat het advieswerk voldoet aan de hoogste standaarden.

Reflectie en groei door CMC-certificering

“Onze adviseurs ervaren het CMC-schap als een prettige manier om stil te staan bij hun groei en ontwikkeling,” zegt Boris. “Het is niet altijd makkelijk om in de drukte van projecten ruimte te maken voor reflectie, maar het CMC-schap dwingt hen daartoe. Voor onze jongere collega’s is dat geborgd in interne en externe opleidingen en intervisie,

“Het is belangrijk om veel theorieën en concepten te kennen zodat je meervoudig kunt kijken.”

In gesprek met Leonie van der Kruk, Carla de Rie en Angélique Triesscheijn – van Groeninghen

CMC-titel: meerwaarde voor de organisatieadviseur

Wat maakt een organisatieadviseur professioneel, betrouwbaar en toekomstbestendig? Volgens Carla de Rie, oprichter van Lysias Advies en bestuurslid van de Ooa (Orde van organisatiekundigen en -adviseurs), draait het om voortdurende ontwikkeling, reflectie op het adviesvak én het verbinden van kwaliteit aan meetbare standaarden zoals het Certified Management Consultant (CMC)-predicaat. “Het helpt echt om kwaliteit en professionaliteit in het vak zichtbaar en toetsbaar te maken.”

Het framework van het CMC-predicaat:

- ✓ Business Insights and Aptitude – Inzicht in sectoren, klantcontext en externe ontwikkelingen.
- ✓ Practice Capabilities – Methodische en inhoudelijke vakbekwaamheid als consultant.
- ✓ Consultative Behaviour – Persoonlijke vaardigheden, leiderschap, eigenaarschap, professioneel gedrag.
- ✓ Ethics and Professional Conduct – Ethische houding, inclusief aandacht voor diversiteit en inclusie in eigen en klantorganisatie.



Wat is het CMC-predicaat?

Het CMC-predicaat is een internationale persoonlijke certificering voor ervaren organisatieadviseurs. Het staat voor aantoonbare ervaring, methodische vakbekwaamheid, scherp reflectief vermogen en ethisch handelen. Zo wordt zichtbaar dat je te maken hebt met adviseurs die voortdurend aan hun eigen persoonlijke en professionele ontwikkeling werken. De Orde van organisatiekundigen en -adviseurs (Ooa) vindt het

betrokkenheid. Elk jaar registreren adviseurs met het CMC-predicaat hun Permanente Educatie (PE) uren en elke vijf jaar vindt hercertificering plaats. Dit zorgt voor een structureel leerproces en duurzame kwaliteit.

De Ooa en het CMC-predicaat

De Ooa speelt een belangrijke rol in het borgen van kwaliteit binnen het adviesvak. De organisatie stimuleert de continue professionele ontwikkeling van haar leden en beheert onder andere het CMC-predicaat in Nederland. Iedereen die deze titel heeft, dient dan ook lid te zijn van de Ooa. Ze

ondersteunen adviseurs onder andere door netwerkbijeenkomsten en permanente educatie aan te bieden en het delen van intervisie-structuren en kennis. Bovendien stimuleert de Ooa met accreditaties voor adviesbureaus (ACP's) en opleidingen (ATP's), zoals

Sioo's opleiding Advanced Consulting and Change, een leertraject dat specifiek is ontwikkeld voor senior-adviseurs.

Opleiding ACC als erkende route naar CMC-predicaat

De opleiding Advanced Consulting and Change (ACC) van Sioo is één van de drie erkende routes naar het CMC-predicaat. De opleiding, die tien maanden duurt, is gebaseerd op het internationale CMC-framework (zie kader hierboven). In de opleiding wordt dit framework aangevuld met Sioo's visie op professioneel handelen, leren in context en het morele kompas. En met nieuwe inzichten op het gebied van strategie, organiseren, veranderen, adviseren en ondernemerschap. Het gaat niet alleen om wat je weet, maar ook om hoe je leert, reflecteert en op strategisch niveau bijdraagt aan complexe opgaven. ACC integreert praktijkervaring met theorie, methodisch redeneren en zelfreflectie met impact. Deelnemers leren onder andere hoe

ze snel inzicht krijgen in sectorale ontwikkelingen, klantbehoeften en dynamiek. Zo kunnen ze snel van waarde zijn in nieuwe contexten.

Als Accredited Training Practice (ATP) opleiding wordt ACC elke vijf jaar getoetst door CIIO (officiële certificeringsorganisatie). Daarnaast wordt de opleiding jaarlijks doorontwikkeld en afgestemd op de actuele eisen van het CMC-framework.

De waarde van ACC voor een adviseur bij Lysias

Leonie van der Kruk, inmiddels ruim vijf jaar senior-adviseur bij Lysias en CMC-gecertificeerd, had op enig moment behoefte aan wat meer bewustwording,

opdoen met andersoortige interventies. Ook de fase waarin ze in haar carrière zat, vroeg om wat meer scherpte in haar profiel: waar ben je van? En tot slot had ze een inhoudelijke vraag: hoe doe je het nou écht goed, als je je bezighoudt met opgavegericht werken met verschillende overheden en verschillende belangen? Ze ging op zoek naar een opleiding en kwam uit bij Advanced Consulting and Change. Het feit dat de ACC een directe route naar het CMC-predicaat is, voelde voor haar goed en heeft meegewogen in haar keuze. "Het geeft voor mij aan dat het een kwalitatief goede opleiding is."

De ACC gaf haar de juiste begeleiding en structuur om aan haar leervragen te werken. Wat ze eruit haalde? "Ik werd steviger in mijn rol als adviseur. Meer zelfbewust en scherper op waar ik

toegevoegde waarde lever. Dit kreeg ik ook terug van collega's." De opleiding bood haar ook praktische tools, zoals de sectoranalyse-opdracht. "Hierdoor leerde ik sneller doorgronden wat er in en rond een organisatie speelt. Deze tool pas ik nog steeds toe."

Het CMC-predicaat binnen Lysias

Binnen Lysias is het CMC-predicaat nauw verweven met de bedrijfscultuur. Het

geeft een gezamenlijke taal aan de kwaliteitsnorm en een duidelijke structuur aan het permanent leren en ontwikkelen. Daarnaast versterkt het de professionele houding van de adviseurs, omdat iedereen elkaar scherp houdt. Dankzij de erkenning als Accredited Consulting Practice (ACP), mag Lysias het predicaat zelf ook toekennen aan adviseurs die aan de strenge criteria voldoen. Die eisen gaan verder dan ervaring alleen: reflectie, intervisie, leerdoelen en evaluaties met opdrachtgevers horen er standaard bij.

Carla: "Het was voor ons, eerlijk gezegd, niet moeilijk om het ACP-predicaat te verwerven. Dit was voor ons een bevestiging dat we al veel aandacht besteedden aan en investeerden in persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze adviseurs."

Kortom: vakmanschap vraagt onderhoud

Het CMC-predicaat, de opleiding Advanced Consultancy and Change en de kwaliteitscultuur van bureaus als Lysias laten samen zien dat professioneel adviseren meer vraagt dan ervaring of expertise alleen. Het vraagt om voortdurende reflectie, ethiek, ontwikkelgerichtheid en het vermogen om jezelf en je vak serieus te nemen.

“Het geeft voor mij aan dat het een kwalitatief goede opleiding is.”

dan ook belangrijk om dit predicaat te verlenen. Zodat dat het “erkend adviseur zijn”, ook meer betekenis geeft in de ongeregelde markt. Voor adviseurs is het een bevestiging van voortdurende groei, vakvolwassenheid en maatschappelijke

“Ik wilde voor mezelf weten: waarom doe ik de dingen zoals ik ze doe?”

meer onderbouwing bij haar werkwijze. "Ik wilde voor mezelf weten: waarom doe ik de dingen zoals ik ze doe? Daarnaast nam de complexiteit van mijn opdrachten toe, waardoor ik behoefte kreeg aan nieuw handelingsrepertoire."

Ze was op zoek naar verdieping: meer theoretische basis en vaardigheden om met verschillende perspectieven naar opgaven te kijken. En ze wilde meer ervaring

CMC-certificering bij WagenaarHoes:

De standaard voor kwaliteit en ontwikkeling in advies



Bij WagenaarHoes staat kwaliteit voorop. Ze richten zich continu op het verbeteren van hun advies en de professionaliteit van de consultants. Het is niet voor niets dat ze gecertificeerd zijn als ACP-bureau (Accredited Consulting Practice) en het internationale keurmerk CMC-Firm dragen, toegekend door de ICMCI. Paul Geertsema en Alinda van Bruggen, beide directieleden, leggen uit wat de belangrijkste waarden van het bureau zijn en wat het CMC-certificaat (Certified Management Consultant) voor hen toevoegt.

Kwaliteit als basis voor groei

Paul benadrukt het belang van kwaliteit als leidend principe binnen WagenaarHoes. Hij beheert de portefeuille kwaliteit. “De aandacht voor kwaliteit zit diep in het DNA van ons bureau. Het is niet alleen iets wat we voor onze opdrachtgevers doen, maar ook voor onszelf en voor de ontwikkeling van het adviesvak buiten ons bureau,” legt hij uit. “De CMC-certificering past daar goed in, omdat het een erkenning is van onze aandacht voor kwaliteit en kan bijdragen aan verdere ontwikkeling van het vak.”

Alinda vult aan: “Onze betrokkenheid bij de ontwikkeling van het adviesvak is een lange traditie, gelegd door Rob Wagenaar, de oprichter van het bureau en voormalig voorzitter van de Orde van Organisatiekundigen en -adviseurs (Ooa). Rob heeft veel bijgedragen aan de kwaliteitsontwikkeling binnen het adviesvak, zowel in Ooa verband als

“Ik vond de interview bij de Ooa erg waardevol, nam er met veel plezier aan deel en heb er veel aan gehad. ”

internationaal, als Board member van de ICMCI. Daardoor is het in ons bureau een vanzelfsprekendheid om niet alleen binnen onze organisatie, maar ook buiten het bureau actief te blijven in de ontwikkeling van het vak.”

Externe blik

Paul deelt zijn ervaringen met de Ooa-interviews waarin hij actief heeft deelgenomen. “Ik vond de interview bij de Ooa erg waardevol, nam er met veel plezier aan deel en heb er veel aan gehad. De casuïstiek en perspectieven van andere interne en externe organisatieadviseurs leverden voor mij verdiepende en soms nieuwe inzichten op,” vertelt hij. “Op dit moment doe ik dat niet meer, omdat we binnen WagenaarHoes ook zelf interview doen. Dat bevalt goed, hoewel je bij de Ooa nog meer ook de blik van buiten hebt.”

Continue professionele ontwikkeling en toetsing

Het streven naar kwaliteit is voor WagenaarHoes een continu proces. Alinda benadrukt het belang van professionele toetsing en ontwikkeling. “We hebben een sterk programma van interne opleidingen, mentoraat en interview. Daarnaast besteden we veel aandacht aan casusbesprekingen en opdrachtreflecties, zowel met klanten als collega’s,” zegt ze. “Bijvoorbeeld tijdens onze bureauavonden ‘Adviseur in het Wild’, waar we samen casussen bespreken en evalueren. Hierdoor krijgen adviseurs niet alleen feedback van klanten, maar ook van collega’s, wat hen helpt om te groeien.”

Daarnaast draagt de jaarlijkse toetsing voor de ISO- en ACP-certificering door CIIO bij aan het scherp houden van het bureau. “Het is niet altijd onze favoriete klus,” geeft Paul toe. “Maar de jaarlijkse toetsing helpt om jezelf scherp te houden. Het is elke keer echt nuttig geweest; het dwingt ons om kritisch naar ons werk te blijven kijken. Deze ‘hygiëneklus’ zorgt ervoor dat we de lat voor onszelf hoog blijven leggen en blijven focussen op de

driehoek: vak, klant en ik (model Sioo). Hiermee reflecteren we continu op ons vak, hoe we onze klanten bedienen en op onszelf als adviseur.”

CMC-certificering als keurmerk en ontwikkeling

Sinds 2010 (vijftien jaar) is WagenaarHoes een ACP-gecertificeerd bureau en sinds 2018 mag het zich ook CMC-Firm noemen (het internationale keurmerk, toegekend door ICMCI). De ACP-accreditatie is voor WagenaarHoes een belangrijk keurmerk, dat vooral van betekenis blijkt voor het aantrekken van goede nieuwe adviseurs. In de communicatie met opdrachtgevers spelen ACP- en CMC-certificeringen nog vrijwel geen rol, al zou dat nog wel kunnen komen.

“Voor mij gaat het CMC-predicaat niet om de titel,” zegt Alinda. “Het draait om de liefde voor het vak en de drang om te blijven professionaliseren. Maar ik denk dat er nog echt meer uit de ontwikkeling als keurmerk te halen valt. Toen ik een opdracht deed voor de ICMCI, merkte ik dat in een aantal andere landen, bijvoorbeeld bij overheidsopdrachten, de CMC-certificering echt een selectie-criterium is. Het is een keurmerk waarop geselecteerd kan worden, en door erin te blijven investeren kan het meer betekenis krijgen in de markt.”

“Voor mij gaat het CMC-predicaat niet om de titel. Het draait om de liefde voor het vak en de drang om te blijven professionaliseren.”



Essentieel voor de kwaliteit van advieswerk

Cecile de Roos, eigenaar van Hollands College, is een ervaren professional die jarenlang actief is geweest binnen het bestuur van de Ooa. Tijdens haar bestuursperiode speelde ze een cruciale rol in het uitbreiden van de opleidingen die de CMC (Certified Management Consultant) certificering aanbieden. "Mijn droom was om veel opleidingen de kans te geven om ATP (Accredited Consulting Training Program) te worden en het CMC-schap uit te dragen. Destijds was dit nog geconcentreerd op één opleiding. Daarmee kun je het CMC-schap niet populair maken; het was nodig om CMC breder uit te zetten," legt ze uit.

Jaren geleden ontdekte Cecile dat ze een talent had voor lesgeven. Hier heeft ze zich, naast haar werk als adviseur, toen in ontwikkelt. "Ik heb veel arbeids- en organisatiedeskundigen in Nederland opgeleid," zegt ze trots. Haar loopbaan in de arbosector strekt zich uit over drie decennia, waarbij haar missie duidelijk is: "Mijn missie is om arbo sexy te maken. Het CMC-schap is daarbij het slagroom toefje."

Na de verkoop van haar vorige opleiding, besloot Cecile om Hollands College op te richten. "Ik nam al snel contact op met Gerrit Corbijn van CIIO omdat ik wilde dat onze post-HBO opleiding Arbeids-

en Organisationsdeskundige ATP gecertificeerd werd."

De waarde van CMC

Het CMC-schap is volgens Cecile essentieel voor de kwaliteit van advieswerk. "Alle organisaties en werkgevers verdienen integer en goed onderzoek en adviseurschap." Ze ziet het CMC-schap als een manier om je te onderscheiden: "Het CMC-schap toont aan dat je normen en waarden op de juiste stand staan."

CMC-schap tijdens de opleiding

Al vanaf het intakegesprek wordt de mogelijkheid tot het behalen van het CMC-schap besproken. "Meteen al bij de intake geven we op basis van iemands CV aan of iemand kans maakt op het CMC-schap. Iemand moet namelijk minimaal vijf jaar gedegen adviseur zijn geweest," legt Cecile uit. Ongeveer 25% van de afgestudeerden hebben nog een leuke uitdaging aan het behalen van de vlieguren, waarna ze het CMC-schap behalen "We geven dit aan bij de start van de opleiding," voegt ze toe. Daarnaast komt 75% van de studenten met voldoende ervaring binnen en worden zij vaak direct CMC'er. "Zij zitten vaak al met hun advieswerk in complexe vraagstukken."

Reflectie vermogen belangrijke competentie

Cecile benadrukt ook het belang van reflectievermogen binnen het CMC-traject. "In het examengesprek worden studenten gechallenged op competenties, ook op CMC. Reflectievermogen is een hele belangrijke competentie," zegt ze. De opleiding is intensief, maar biedt volgens haar meer dan genoeg ruimte om het CMC-schap te behalen: "De hele opleiding is 1,5 jaar, dus meer uren dan je nodig hebt voor het behalen van het CMC-schap. Studenten reageren verrassend positief op het CMC-schap, en tijdens de oriëntatie vragen ze er al naar. Het wordt echt gezien als een titel met meerwaarde."

Betrokkenheid bij de Ooa

Cecile spreekt positief over de rol van de Ooa, met name over de kwaliteit van de bijeenkomsten en de toegevoegde waarde van intervisie. "Het zijn kwalitatief goede bijeenkomsten waar je als organisatieadviseur veel aan hebt. En met name intervisie is een must voor de CMC'ers. Het is een luxe dat dit gefaciliteerd wordt vanuit de Ooa."



Cecile de Roos - Eigenaar van Hollands College



**Erkend adviseur
(CMC) in beeld:**

Andrea Wotte

Andrea Wotte werkt als ervaren consultant bij Rijnconsult en richt zich op leiderschapsontwikkeling en organisatiecultuur. Haar passie ligt in het verkennen van diepere samenwerkingsvormen, met een bijzondere interesse in interculturele aspecten. “Mijn expertise ligt op het snijvlak van leiderschap en cultuurverandering, zowel in de zorg, het onderwijs en het sociaal domein als in internationale context. Deze breedte en variatie vind ik erg leuk. Het gaat mij eigenlijk om impact maken.”

Waarom CMC'er geworden?

Na verschillende banen en werkgevers besloot Andrea om zichzelf te toetsen: is dit echt mijn vak? “Ik wilde een check doen of dit mijn roeping was. En dat bleek zo te zijn,” vertelt ze. “Na vele jaren leidinggevende ervaring én zelfstandig interimmanager en adviseur, past mij dit vak als een jas.”

Droomopdracht: cultuurproject in het buitenland

Haar droomopdracht combineert haar liefde voor cultuur en leiderschap, met een bijzondere focus op internationale projecten. “Een opdracht over cultuur en samenwerking in het buitenland, en dan vooral in Afrika, lijkt me geweldig.” Zo heeft ze ooit bij een NGO in Tanzania mogen helpen met een organisatie-scan.

Inspiratie uit antropologie en reizen

Andrea vertelt dat ze haar inspiratie

haalt uit antropologie en het ontdekken van andere culturen door te reizen. “Ik lees veel over antropologie en probeer door reizen nieuwe inzichten op te doen,” zegt ze.

Het bijhouden van PE-uren en ontwikkeling

Ze houdt haar PE-uren bij via Rijnconsult, waar elk half jaar de uren worden geregistreerd. Zelf houdt ze haar voortgang bij in Excel. “Binnen Rijnconsult zijn veel ontwikkelmogelijkheden. Ik volg interne intervisies, ik ben coördinator van het Gilde voor leiderschap en teamontwikkeling, en neem deel aan webinars en onboardingactiviteiten.”

Aanbevolen opleidingen

“Voor wie in mijn voetsporen wil treden, raad ik de opleidingen aan van het Sioo en leergangen op het gebied van antropologie en interventiekunde te doen.”

De impact van het CMC-schap

Het CMC-schap heeft het bewustzijn van Andrea aangescherpt: “Het helpt me bewust bekwaam te blijven en mezelf te blijven ontwikkelen. Ik weet waar ik goed in ben en blijf daarop focussen.”



**Erkend adviseur
(CMC) in beeld:**

Ben van Tuinen

Ben van Tuinen is veranderekundige, gespecialiseerd in complexe verandertrajecten. Zijn werk draait om weerbarstige vraagstukken waarin meerdere partijen betrokken zijn. “Ik richt me op projecten met kenmerken van complexiteit en multipartijen samenwerking. Dit doe ik voor verschillende organisaties vanuit mijn organisatieadviesbureau,” zegt hij.

Ben besloot om CMC'er (Certified Management Consultant) te worden om zichzelf uit te dagen. “Ik wilde een kader creëren, een lat voor mezelf leggen. Het begon bij de Body of Knowledge en ik was benieuwd of ik de certificering kon halen,” vertelt hij. Daarnaast is het een toetsingskader voor professionele ontwikkeling.

Droomopdracht al gevonden. Voor Ben is zijn huidige opdracht al een soort droomopdracht. “Ik werk nu aan een taai vraagstuk in een complexe omgeving, met meerdere partijen die moeten samenwerken. Dit is precies waar ik naar zocht: een betekenisvolle inhoud in een uitdagende setting.”

Leestips voor vakgenoten Ben is altijd bezig zichzelf te verdiepen in theorieën en methodieken. Hij raadt verschillende boeken aan, zoals Theorieënover taai vraagstukken van Vermaak, de theorie van Joost Kampen over Verwaarloosde organisaties, en Liefde voor leren van Manon Ruijters. Ook Theory U en The Fifth Discipline behoren tot zijn

favorieten.

PE-uren en professionele ontwikkeling. Om zijn CMC-schap op peil te houden, houdt Ben zijn PE-uren nauwkeurig bij in een Excel-bestand. Hij is ook actief in intervisies en andere professionele ontwikkelingsactiviteiten binnen de Ooa. “Ook in de afgelopen weken ben ik er intensief mee bezig geweest. Het helpt me om continu te reflecteren en mezelf scherp te houden,” zegt hij.

Reflectie en mentorschap. Buiten de Ooa om, werkt hij veel met gelijkgestemden en heeft hij een aantal mentoren om zich heen. “Zij stellen me kritische vragen en helpen me om dieper na te denken over mijn leiderschap tussen sturing en co-creatie. Bij Sioo heb ik het Academy traject gevolgd.”

Het CMC-schap in de praktijk Het CMC-schap geeft Ben een duidelijk toetsingskader en meer bewustwording van zijn verantwoordelijkheden. “Intern merk ik veel bewustwording van mijn rol, maar extern merk ik er niet zoveel van,” deelt hij. Ben ziet positieve ontwikkelingen in het Ooa-lidmaatschap. “Er is een duidelijke slag in professionalisering gemaakt en de agenda is helder. Ook heb ik de samenwerking met CIIO als prettiger ervaren dan eerdere trajecten. Het straalt meer professionaliteit uit,” besluit hij tevreden.

Erkend adviseur (CMC) in beeld:

Fleur de Lima

Regelmatig brengen we één van onze leden, een CMC'er, in beeld. Deze keer Fleur de Lima, oprichter/eigenaar van Performance in Business en een ervaren executive teacher, docent, trainer, bedrijfsconsultant en coach, gepassioneerd door het werken aan corporate- en theaterperformances op wereldwijde schaal.

Waarom ben je CMC'er geworden?

"Ik heb het 'In-de-Wind-programma' bij Sioo succesvol afgerond, volgens mij in cohort 3 (gestart in 2006), en tot mijn grote verrassing werd mij op grond van deze opleiding vrijstelling verleend voor het volgen van de toetsingssessie, die deel uitmaakt van de procedure voor het verkrijgen van het CMC-predikaat. Er was dus geen directe aanleiding voor mij om CMC'er te worden, maar het verkrijgen van het CMC-predikaat was een welkome verrijking."

Wat haal je uit het CMC-schap?

"Bij de afronding van het 'In-de-Wind-programma' heb ik het fundament gelegd waarmee ik nu al jaren als zelfstandige werkzaam ben. Mijn eindopdracht in dit programma (in 2007), waarin ik 'arts-based learning' heb toegepast, heeft zich vanaf dat moment prachtig ontwikkeld. Niet alleen als adviseur/organisatiepsycholoog, maar ook als professioneel artiest (theater en dans), vooral door de combinatie van deze disciplines. De netwerken die ik heb opgebouwd, zoals het waardevolle contact met mede-deelnemers uit mijn cohort, hebben hier zeker aan bijgedragen."

Hoe houd je jezelf up to date in je vakgebied?

"'Continuous learning' is een belangrijke pijler voor mij, waarbij ik 'business-arts-research' combineer. Vanuit een 'business' perspectief ontwerp en voer ik leer- en interventieprogramma's uit, met name op het gebied van leiderschaps- en teamontwikkeling. Dit doe ik voor bedrijven in zowel de publieke als de private sector, op internationaal niveau. Op het gebied van de kunsten heb ik mijn eigen theatergezelschap, waarmee ik me richt op 'multilingual performances' en het snijvlak onderzoek tussen theater en dans binnen 'physical theatre'. Al geruime tijd ben ik gastdocent binnen de 'executive education'-afdelingen van verschillende business schools (bijv. Rotterdam School of Management, Cambridge Judge Business School en Copenhagen Business School). Door te werken met managers blijf ik leren van de uitdagingen waar zij mee te maken hebben en hoe zij omgaan met trends als AI, cyber security en paradoxale uitdagingen. Daarnaast leer ik door mijn promotieonderzoek aan DCU Business School in Ierland, waar ik 'evidence-based' werk. Mijn onderzoek richt zich op de thema's 'organizational change', 'change agent', 'change recipient', 'role theory' en 'paradox'."

Hoe blijf ik als CMC'er bij in mijn vakgebied?

"Kort gezegd, door nieuwsgierig te blijven op het gebied van 'business-arts-research'. Ik heb een mooie combinatie gevonden waarmee ik interdisciplinair leer van anderen en tegelijkertijd mijn kennis en vaardigheden teruggeef aan zowel de praktijk als de academische wereld."



Erkend adviseur (CMC) in beeld:

Martijn Jansen

Het behalen van het CMC-schap

Het CMC-schap is een waardevolle toevoeging die met trots gedragen mag worden en waar professionals samen aan kunnen werken om de waarde ervan te verhogen. Zo luidt de visie van Martijn Jansen, bestuurslid van de Ooa. Onlangs heeft hij zelf het CMC-schap aangevraagd en wij waren wel benieuwd waarom hij als bestuurder van de Ooa nu pas het proces heeft doorlopen.

“Als bestuurslid van de Ooa heb ik het onderdeel Professionalisering in mijn portefeuille. Daar valt ook het CMC-schap onder. Het viel mij op dat potentieel CMC'ers aanliepen tegen de complexe aanvraagprocedure. Dat moeten we beter kunnen stroomlijnen!” Toen Martijn hiermee aan de slag ging, besloot hij: als dit staat ga ik ook zelf op voor het CMC-schap. Zodat hij de nieuwe procedure zelf kan doorlopen en ervaren. Dit is dan ook de reden dat hij pas nu op ging voor het CMC-schap. “Het is een mooie ontwikkeling dat de administratieve belemmeringen verdwijnen, terwijl de waarde van de titel behouden blijft,” vertelt hij trots.

Scherp op de inhoud vriendelijk op de relatie

“Als Ooa besloten we dat we de beweging wilde inzetten om: scherp op de inhoud te blijven en vriendelijkheid op de relatie voor in het proces.” Martijn maakte zich sterk om de administratieve belasting te minimaliseren, het reglement te versimpelen en zaken als PE-punten toegankelijker te maken. Alle barrières weg voor mensen die met het vak bezig zijn en deze stap dan kunnen zetten. Tijd om zelf het proces te doorlopen, appeltje eitje voor Martijn zou je zeggen. Hij ondervond hoe soepel de procedure verliep. “Ik snap waarom dingen van mij gevraagd worden, niet vanuit een regelkant maar vanuit een inhoudelijke kant is het logisch dat ik dat met documenten moet aantonen. Dat is nodig om de scherpe toetsing uit te kunnen voeren.” Dat de altijd correcte Martijn hierin ook een foutje kan maken blijkt: “Had ik mijn factuurnummer doorgegeven in plaats van het gevraagde lidnummer,” vertelt hij lachend.

CMC-titel op een goede manier laden en professionaliseren

Martijn hecht veel waarde aan positieve benadering. “Het is belangrijk om de titel niet te gebruiken om mensen te diskwalificeren, maar juist om waardering te geven aan professionals die zich inzetten om hun vak, bekwaam uit te oefenen.” Hij hoopt dat de titel een wederkerigheidseffect heeft, waarbij mensen die de titel dragen dit positief uitdragen. “Dit betekent dat CMC'ers elkaar onderling moeten aanmoedigen om de titel met trots te dragen en zo de waarde van de titel te vergroten. Hoe groter de groep wordt, hoe groter die trots zich ook kan verspreiden.”

Leden als ambassadeur voor het CMC-schap

Eén van de ambities die Martijn uitspreekt is het bouwen van een CMC-community. “Een groep waarin mensen elkaar opzoeken, stimuleren, artikelen delen en elkaar helpen bij permanente educatie.” Het behalen van de CMC-titel is slechts het begin van een lange weg naar verdere professionalisering en ontwikkeling van het vakgebied. “Daarmee help je elkaar ook weer richting het her-certificeren. Want hoe doe je dat? Onder andere door permanente educatie en hoe zorg je dan dat je je vak-ontwikkeling bijhoudt?” Dan grijpt het in elkaar en ben je met elkaar bezig om het vak hoog in het vaandel te houden. Kom vooral ook met je eigen ideeën en suggesties,” motiveert Martijn.

Vakontwikkeling

“Allereerst is het belangrijk dat we serieus met ons vak bezig zijn en blijven. Als Ooa stimuleren we om continue met vakontwikkeling bezig te zijn.” Daar zou een goede adviseur ook mee bezig moeten zijn, wat Martijn betreft. Zelf ziet hij het CMC-schap als laatste stap om dat nog een keer goed scherp te krijgen. “Vooral om naar buiten toe uit te kunnen leggen dat je daar mee bezig bent. Daarmee creëren we met elkaar een zekere taal/normering. Om elkaar aan te spreken van: Wat verwachten we van elkaar? Als we zeggen we zijn professioneel met het vak bezig. Ik hoop dat mensen die voor het CMC-schap op willen gaan, de weg ernaartoe ook als meerwaarde zien. Het is niet een kwestie van alleen het diploma krijgen, maar ook het ernaartoe werken. Dan heb je het over vakontwikkeling en inspiratie.”

Belang CMC – maak het waar

We zien veel prominente adviseurs de titel vol trots dragen. Zo onderwierpen meerdere ervaren adviseurs van naam en faam zich aan de toetsing. “Het zou goed zijn als opdrachtgevers ook de meerwaarde ervan in gaan zien. Dan krijg je een aanzuigende werking vanuit de markt. Ultiem daarin zou zijn: als opdrachtgevers er echt naar gaan vragen.” Het hoeft wat Martijn betreft geen uitsluitingscriterium te worden in de zin van dat mensen die het niet zijn uitgesloten worden. “Wel dat een opdrachtgever denkt; dit is iemand die de CMC-titel heeft en dat staat ergens voor, ik kan ervan uitgaan dat deze adviseur werkt aan zijn professionalisering.”

Creëer dwarsverbanden met elkaar

Als Martijn kijkt naar de toekomst zou hij het ultiem vinden als zowel ACP, ATP en CMC'ers veel meer dwarsverbanden met elkaar creëren. “Nu lijken het nog losse stromen, dat is deels ingegeven omdat het allemaal andere aanvliegroutes zijn. Deze aanvliegroutes moeten niet meer dominant worden voor wat ons verbindt, maar wel het CMC-schap met het vak dat daarin een kruisbestuiving krijgt. Als je goed met je vak bezig bent zou er eigenlijk geen enkele belemmering meer moeten zijn om het niet te doen. Martijn daagt je uit. Wat zou nu een reden zijn om niet op te gaan voor het CMC-schap? Leg hem dat maar eens uit. Als er wel een reden is dan gaat hij daar graag mee aan de slag. De vereniging is van ons allemaal.



ACP bureau aan het woord

Wie?

Laurens Zwaan stond ooit met vijf anderen aan de wieg van Leeuwendaal. Nu is hij, vanuit zijn jarenlange ervaring, vooral betrokken in adviesrollen en interim- en projectmanagement in de driehoek HR, bestuurs- en organisatiekunde. Binnen Leeuwendaal houdt hij zich ook bezig met de coördinatie rondom CMC en ACP.

Waarom zijn jullie ACP bureau geworden?

“Ik heb ACP en CMC destijds binnen Leeuwendaal aangezwengeld. Als enige CMC'er binnen ons bureau vond ik dat we op een meer gestructureerde manier met de professionalisering van senior adviseurs aan de slag moesten. CMC biedt daarbij een goed

hulpmiddel. ACP gaf ons de mogelijkheid om aan te tonen dat ons bureau werk maakt van professionaliteit. Een belangrijke factor was dat we het CMC-schap intern in eigen hand wilden hebben. Wij kunnen zo zelf CMC'ers voordragen en zorgen voor de toetsing. Wij hebben het beste zicht op wat onze adviseurs doen en hoe ze zich ontwikkelen, en weten welke projecten ze uitvoeren. Zelf toetsen is voor ons efficiënter en effectiever.”

“Het is mooi om de buitenwereld te laten zien dat je professioneel werkt, en adviseurs hebt die professionaliteit hoog in het vaandel hebben en met elkaar willen ontwikkelen. Het gaat ons erom dat we steeds met elkaar in

gesprek zijn over; wat maakt je professioneel, wat is professionaliteit, en hoe handelt een professionele adviseur?”

Hoe wordt er door jullie intern invulling gegeven aan het CMC-schap?

“Om CMC'er te worden moet je natuurlijk de toelatingsprocedure doen. Daarnaast gaan onze leidinggevenden ook aan de hand van casuïstiek in gesprek; waar staat iemand in het vak en hoe wil hij zich ontwikkelen. Van een CMC'er wordt verwacht dat hij het vak bijhoudt. Binnen Leeuwendaal komen de CMC'ers, dit zijn er momenteel zo'n 16, een aantal keren per jaar bij elkaar. We delen dan met elkaar de ontwikkelingen binnen de Ooa, CMC en

A photograph of a middle-aged man with grey hair and glasses, wearing a white shirt and a patterned tie, playing a violin. He is looking down at the instrument with a focused expression. The background is blurred, showing what appears to be a stage or concert hall setting. A large orange graphic element, resembling a stylized 'C' or a musical note, is positioned at the top of the page, partially overlapping the text and the image.

“Als enige CMC'er binnen ons bureau vond ik dat we op een meer gestructureerde manier met de professionalisering van senior adviseurs aan de slag moesten”

de professie, maar geven ook een terugkoppeling van interessante (Ooa) evenementen waaraan is deelgenomen. Er staat tijdens deze bijeenkomsten een thema centraal. Bijvoorbeeld de kennismaking met een nieuw instrument, wat een mooie trigger kan zijn om het met elkaar te hebben over verschillende aspecten van je vak. Dit kan een spel zijn, een bepaalde oefening of een activiteit. Zo hebben we laatst bijvoorbeeld een spel rondom de BoKS gedaan. Het komt ook regelmatig voor dat iemand een verhaal houdt over een specifiek thema. Dan nodigen we een spreker uitnodigen of bespreken een boek die genomineerd is voor de 'Boek van het jaar verkiezing'. Het doel is om met elkaar inzichten en theorieën uit te wisselen en te bespreken hoe je met bepaalde dilemma's en situaties om kunt gaan."

Op welke manier stimuleren jullie adviseurs om CMC'er te worden?

"We proberen het CMC-schap te koppelen aan senioriteit, maar het belangrijkste is dat je gemotiveerd bent om je verder te ontwikkelen. We positioneren het zo dat als

je je aansluit, je hiermee laat zien dat je professioneel met je vak bezig bent. We bieden de mogelijkheid om een junior of trainee mee te nemen als introduc e bij bijeenkomsten. We stimuleren hen zo om ook de stap naar CMC'er te gaan maken. Onze nieuwe CMC'ers zetten we in het zonnetje, we maken er een feestelijk moment van, met de uitreiking van het certificaat en het opspelden van een speldje."

Wordt het CMC-schap in de markt als toegevoegde waarde ervaren?

"Ik denk dat het CMC-schap nog te weinig wordt herkend in de markt. Er zijn landen waar je als adviseur alleen meetelt als je een CMC'er bent. Wij zijn sowieso een wat minder certificeringsgericht land. Er ligt een mooie uitdaging voor de Ooa, CMC'ers en ACP-bureaus om samen te laten zien hoe je je onderscheidt als CMC'er. Hoe meer je dit zelf laat zien, hoe groter de kans dat de klant dit ook zo gaat zien. Dit is wel een

kwestie van een lange adem hebben. De afgelopen jaren is dit wat ondergesneeuwd en zijn er ook behoorlijk wat CMC'ers afgehaakt. Voor mijzelf en ook de adviseurs binnen Leeuwendaal

“We proberen het CMC-schap te koppelen aan senioriteit, maar het belangrijkste is dat je gemotiveerd bent om je verder te ontwikkelen.”

geldt; we vinden onszelf professioneel en willen dit zichtbaar laten worden. CMC zie ik als een middel om hier actief mee bezig te zijn. Vooral bij aanbestedingen is het handig dat je kunt aantonen dat je bezig bent met je professionalisering. Ik denk dat de meerwaarde voor de Ooa ligt in het op weg helpen van klanten, om te laten zien wat het betekent om een norm te hebben. Dat als je een CMC'er in huis hebt, dit het vertrouwen geeft dat je iemand hebt die serieus met het vak bezig is. “

Accredited Consulting Practice

Wat het Certified Management Controlling (CMC)-predikaat is voor de individuele adviseur is een Accredited Consulting Practice (ACP) voor organisaties. Het keurmerk ACP wordt toegekend aan bureaus die ernaar streven dat hun medewerkers voldoen aan de professionele ontwikkelingseisen van het CMC-schap. ACP-bureaus laten daarmee zien dat zij een visie hebben op en een ondersteunend systeem van interne werkafspraken voor het opleiden en ontwikkelen van hun professionals.

Criteria ACP-keurmerk

Je leest [hier](#) welke eisen er vanuit de Ooa gesteld worden aan een bureau om het ACP-keurmerk te kunnen verkrijgen. Wil je weten hoe je als bureau het ACP-keurmerk kunt aanvragen of  en van je medewerkers kunt certificeren? [Klik hier](#) om naar de juiste informatie te gaan

“Als ACP-bureau dien je je interne professionele beleid een kader te geven. Meer ‘handen en voeten’ voor de adviseur. Het CMC-schap dwingt je even naar jezelf te kijken, hoe ontwikkel je je in je vak”

ly:ias
ADVIES

BMC
YACHT GROUP

Leeuwendaal

WagenaarHoes
ORGANISATIEADVIES

jbr
strategy
corporate finance
restructuring

TwynstraGudde

r jnconsult
organisatieadviesbureau

Hob on
Academic



Accredited Training Practice

Accredited Training Practice (ATP) betekent concreet dat Ooa leden met een diploma van de betreffende opleidingen via de 'verkorte' ATP-route een CMC-certificering kunnen aanvragen. Als een diploma van een erkende opleiding ouder dan 5 jaar is, geeft dat geen vrijstelling. De kandidaat moet dan een volledig dossier invullen dat door CIIO wordt getoetst.

Hiernaast vind je de opleidingsinstituten die ATP erkend zijn. In ons opleidingsaanbod vind je de opleidingen die zij aanbieden. Wil je meer weten over de route naar het CMC-schap, na het afronden van een ATP-opleiding? Bekijk [hier](#) de informatie.

Criteria ACP-opleidingsinstituut

In de [ATP-certificeringsregeling](#) lees je de uitgangspunten vanuit de Ooa en aan welke criteria een opleidingsinstituut moet voldoen om ATP instituut te kunnen worden.

“**Studenten reageren verrassend positief op het CMC-schap, en tijdens de oriëntatie vragen ze er al naar. Het wordt echt gezien als een titel met meerwaarde.**”



A&O-deskundige

Opleiding tot A&O-deskundige bij NAAW (Nederlandse Academie voor ArbeidsWetenschappen)



Advanced Consulting and Change

In Advanced Consulting and Change ga je als interne of externe adviseur op hoog niveau nieuwe en verdiepende kennis- en ontwikkelvragen onderzoeken, toetsen en uitwerken in relatie tot de eigen werkpraktijk.



Postmaster opleiding Interventiekunde

De opleiding is gebouwd rond praktijkopdrachten die de deelnemers en de docenten op tafel leggen. Daarnaast presenteren en bespreken ze de theorie en werkmodellen die betekenis verlenen aan wat zij in de praktijk doen.



Post HBO Arbeids- en Organisatiedeskundige

Deze opleiding stelt je in staat om medewerkers, groepen en organisaties te begeleiden op cruciale aspecten zoals werkstress, psychosociale arbeidsbelasting, arbeidstijden en de kwaliteit van arbeid & organisatie.



Kopopleiding A&O

In deze module maak je kennis met de rol en functie van de A&O'er. Wat is het speelveld en hoe kun je van toegevoegde waarde zijn voor organisaties en bedrijven. We staan ook stil bij de ontwikkeling van de A&O'er.



Orde van
Organisatiekundigen
en -adviseurs