

Naar aanleiding van de **ALV**

Door Barbara van Kesteren, bestuurslid Ooa



Orde van
Organisatiekundigen
en -adviseurs

Naar aanleiding van de ALV

In mei hebben we, zoals elk jaar, de ALV gehad. Wij besloten dat deze keer net anders te doen dan wat je gewend bent. Waarom?

Tijdens de Dag van de adviseur en de Impactdag van 2025 werd het al even aan de orde gesteld: de levendige historie van de Ooa. De vereniging bestond in de begintijd met name uit ingenieurs. Want deze (toen nog met name) heren, bogen destijds het hoofd over organisatie. Tegenwoordig zien we veel meer diversiteit in ons vak. Vakgenoten komen van hele verschillende richtingen: bedrijfskunde, de sociale wetenschappen en zelfs de kunsten en de ontwerpwereld. Dat maakt de vraag 'hoe zijn en blijven wij als beroepsvereniging van meerwaarde voor onze leden' nog relevanter. En nog wat moeilijker te beantwoorden dan vroeger. Want behoeften kunnen uit elkaar liggen. Het bestuur zag de ALV als uitgelezen kans om hierover in gesprek te gaan met leden.

Afgelopen jaren heeft het bestuur ingezet op het neerzetten van een herkenbaar aanbod, met de Big5 aan events, naast de meer kleinschalige intervisie bijeenkomsten en werkgroepen. Nu dat aanbod staat willen we als bestuur de komende tijd met de leden investeren in de Ooa gemeenschap. Een voorbeeld daarvan zijn de expeditiegroepen, waarin leden in kleine gezelschappen langs de Big5 reist en daarin samen werkt aan professionalisering. Een ander voorbeeld is de lunchsessie met leden die actief zijn in de werkgroepen en commissies binnen de vereniging, waarin we de met elkaar in gesprek gaan over hoe we elkaar kunnen versterken. Of het nieuwe motto van de Ooa: 'buiten de orde', waarmee we ook als vereniging richting geven aan de inhoud.

En dit heeft ook gevolgen gehad voor de ALV, waarin vaak het bestuur vooral aan het woord is, hebben we nu de rollen wat meer omgedraaid. De online ALV bijeenkomst werd na een plenair stuk verdeeld in kleine subgroepen, met in elke groep een aanwezig bestuurslid. Ja, dat was wel even wennen. Niet iedereen had zich hierop ingesteld. En zoals altijd, is verandering soms even schakelen. Maar de gesprekstijd bleek zo voorbij. De gesprekken waren waardevol en levendig. Het bestuur wil graag de opbrengst met jou delen, en wat het bestuur gaat doen met de suggesties die leden hebben gegeven.

Internationaal

Het wordt opgemerkt dat de Ooa op het moment minder internationaal georiënteerd is dan het ooit was. Leden suggereren een actievere deelname aan de ICMCI. Onder meer omdat vraagstukken grensoverschrijdend zijn. Enige tijd geleden is Raoul Schildmeijer naar een internationale bijeenkomst van de ICMCI geweest in Sofia. Daarover heeft hij ook iets gepubliceerd in Aan de orde. Wij merken weinig tractie op dit onderwerp.

Actie

Het bestuur onderzoekt hoe wij wel internationaal actiever kunnen worden. Een van de ideeën die het bestuur op dit moment bespreekt, is hoe wij de Ooa en de ICMCI kunnen laten aansluiten op internationale bijeenkomsten die de komende jaren in Nederland worden georganiseerd. Zodat we daar ook gesprekken kunnen voortzetten over de meerwaarde van ons vak, en internationale bewegingen hierbinnen. Hiernaast denken we aan de oprichting van een werkgroep of pod.

De weerbarstige praktijk

Dat de praktijk je als adviseur voor uitdagingen stelt, wordt breed herkend. Daarom voelt men zich aangetrokken tot gezamenlijke reflectie op praktijk casuïstiek. Als lid van de Ooa kun je je aansluiten bij een intervisiegroep. Daar kun je met deze behoefte al goed terecht. Aanvullend kan het samen werken aan een casus bijdragen aan vak ontwikkeling en je eigen professionele ontwikkeling. Dit sluit goed aan bij de BoKS. Tegelijkertijd krijgt men meer zicht op wat er speelt in het eigen vakgebied en de aansluiting op de maatschappij. En meer zicht op wie binnen de vereniging aan soortgelijke vraagstukken werkt, en kunnen leden elkaar daardoor beter vinden.

De weerbarstige praktijk mag meer ruimte krijgen bij events. Het spreekt daarom aan dat ROA en Ooa dit voorjaar de handen ineensloegen rondom een bijeenkomst met opdrachtgevers. Zo zorgen we ervoor dat de praktijk dichtbij blijft, concreet, ondersteunt en dat leden elkaar kunnen vinden via deze praktijk.

Actie

- De samenwerking tussen ROA en Ooa krijgt sinds dit jaar nieuw leven. Wij blijven ons inzetten om samen waardevolle events te organiseren voor adviseurs.
- Samen blijven reflecteren op de ontwikkeling van het vak en de betekenis daarvan voor de BoKS. De BoKS-in meer aandacht geven. Dit pakken wij op in samenwerking met de werkgroep professionalisering.

Events

Hoe actiever je bent als lid, hoe meer verbonden je je voelt. Het is daarom van belang om te zorgen dat leden goed kunnen aanhaken en dat de Ooa goed blijft onderzoeken wat leden verbindt. De events bijwonen zorgt mede voor de verbinding met de vereniging. De kwaliteit van de events zit vooral in de kleinschaligheid, de diverse onderwerpen en het onderlinge gesprek wat daar kan plaatsvinden. Het is ook een uitstekende plek om te netwerken. Wanneer je de kosten van het lidmaatschap vergelijkt met de kwaliteit

van de events, is de meerwaarde aanzienlijk. Een kritiek punt is de communicatie van de data. Dat mag eerder. Een ander kritiek punt is dat de jaarthema's niet direct terugkomen tijdens de events. Een nieuwer initiatief, namelijk de expeditie, draagt ook bij aan verbinding. Met name als je nieuw bent bij de vereniging, vormt de expeditie een goede instap.

Actie

- Meer samenhang zichtbaar maken tussen thema's, activiteiten en initiatieven binnen de vereniging.
- Voortbouwen op de kracht van kleinschaligheid, kwaliteit en persoonlijke betrokkenheid binnen de Ooa.
- Ruimte blijven maken voor multidisciplinariteit, nieuwe perspectieven en andere vormen van organiseren en adviseren. Het bestuur neemt dit onderwerp mee in de ambitiesessies die het bestuur vier keer per jaar organiseert.

Verbinding

Aansluitend bij het bovenstaande punt. Diversiteit onder adviseurs is mooi en inspirerend. Tegelijkertijd maakt het elkaar vinden lastiger. Wie werkt er bijvoorbeeld ook internationaal, in de bancaire sector, vooral non-profit, of juist in de profitsector? Gelijkgestemden vinden blijft een uitdaging.

Actie

Het bestuur verkent verder hoe leden elkaar makkelijker kunnen vinden, ontmoeten en kunnen samenwerken binnen de vereniging. De Ooa beschikt over een online community waarin leden elkaar kunnen vinden. Echter is dit nog onvoldoende bij de leden bekend. Dus daar moeten we meer bekendheid aangeven. Het bestuur heeft dit actiepoint inmiddels opgepakt, en dat is in ontwikkeling.

Maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van de ooa

Er is gesproken over in hoeverre maatschappelijke impact voldoende terugkomt in de certificering. De vraag is welke rol de vereniging hierin kan spelen en of dit aspect sterker de aandacht kan krijgen.

Een andere suggestie die leden doen is om als Ooa een beperkt aantal thema's te kiezen waarop de Ooa naar buiten treedt. Zo laat de vereniging zien dat adviseurs de ambitie hebben om maatschappelijke impact te leveren. Dit doet de vereniging liefst wel zorgvuldig en bescheiden, om een onafhankelijke en geloofwaardige rol te spelen. Een mogelijkheid is

om als Ooa dan ook de publiciteit op te zoeken. Zo krijgt meningsvorming vanuit het vak een plek.

Een ander punt van inbreng was de rol van adviseurs in een wereld waarin polariteit toeneemt. Een dialogiserende en onderzoekende houding is van belang, en het meervoudig kijken: verschillende perspectieven includeren. De Ooa kan laten zien wat hiervan de meerwaarde is, op een niet-belerende manier. De Miel Ottoprijs is hiervan een voorbeeld.

De ontwikkelingen op het gebied van AI is meermaals genoemd in de gesprekken tijdens de ALV. Men vraagt zich af wat dit betekent voor de ontwikkeling van adviseurs. Hoe is dit bijvoorbeeld voor beginnende adviseurs? Hoe leren zij het vak? Bredere vragen zijn ook: wat betekent AI voor de ontwikkeling van het adviesvak? Welke mogelijkheden en keerzijden brengt het met zich mee?

Actie

- Het gesprek over AI en de toekomst van het adviesvak voortzetten, zowel praktisch als beschouwend, wellicht hiervoor een pod/werkgroep oprichten.
- Blijven onderzoeken welke maatschappelijke rol passend is voor de Ooa als beroepsvereniging, mee te nemen door bestuur in ambitiesessies.

Wij danken je hartelijk voor de betrokkenheid!

